

# 市政トピックス

## PRIDE指標2025 2年連続最高賞に認定

詳細 協働・男女平等参画室 ☎ (84) 4052

本市は、PRIDE指標2025の最高賞のゴールドとレインボーに2年連続で認定されました。今後も多様な価値観を認め合い、自分らしく働くことができる職場・地域づくりにより男女平等参画社会の実現を目指します。

『(株)OTis』も最高賞のゴールドに認定されました。市内企業でも、性的マイノリティが働きやすい職場づくりの取り組みが広がっています。興味のある企業の担当者は、市協働・男女平等参画室までお声掛けください。



▲詳細はこちら



▲市長に認定を報告する株式会社OTis大宮社長、森執行役員

### ● (株)OTisの主な取り組み

- 当事者が望む性別で働くことができる
- 会社としてLGBTQ+に関する差別の禁止を明文化
- トイレの男女共用化
- パートナーシップ宣誓を行った従業員にも結婚休暇や手当を付与
- 従業員向けにLGBTQ+に関する研修や啓発
- 就職時のエントリーシートの性別欄を廃止

### ● PRIDE指標

※「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために、work with Pride が2016年に策定した日本で初めてとなるLGBTQ+に関する企業・団体などの取り組みの評価指標です。本指標は5つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。



#### ※PRIDE指標

- Policy(行動宣言)
- Representation(当事者コミュニティ)
- Inspiration(啓発活動)
- Development(人事制度・プログラム)
- Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)

### ● レインボーセンター認定

LGBTQ+など性的マイノリティが自分らしく働ける職場・社会づくりの実現に向け、自社単独の取り組みでできる範囲を超えて、国・自治体・学術機関・NPO/NGO などとの、セクターを超えた協働を推進する企業・団体を評価する評価指標です。



## 『にじいろ週間』パネル展

本市がパートナーシップ制度を導入した令和5年1月4日にちなみ、毎年1月に『にじいろ週間』を設定しています。期間中、多様な性への理解を深めるためパネル展を実施します。

**期 間 1月14日(水)～20日(火)**

**場 所 市役所1階、男女平等参画推進センター**

### パートナーシップ制度とは？

一方または双方が性的マイノリティである2人がパートナーシップ関係にあることを宣誓し、この宣誓に対し、市が宣誓書受領証などを交付するものです。対象者や手続き方法など、詳しくは市HPをご覧ください！



▲詳細はこちら