

# 苫小牧市立地企業サポート事業補助金 達成状況報告書作成の留意点

## 職場環境改善事業の場合

### ≪ 意識調査について ≫

- 職場環境改善事業については、従業員への意識調査が必要となります。
- 書面でのアンケート、聞き取り等、どのような方法でも構いませんが、対象の従業員の皆様の御意見を集約いただくようお願いいたします。
- 事業が終了して間もない場合でも、可能な範囲で現時点の従業員の皆様のご意見を記載ください。
- 調査にあたっては、必ずしも、全従業員を対象にする必要はありません。実施した改善施策に関係する従業員のみを対象とする方法で構いません。

【例】 第1工場の休憩室整備であれば、第1工場の従業員を対象にアンケートをとる。  
(ただし、他の工場等の従業員にも影響があれば、含めて可)

### ≪ 従業員定着率について ≫

申請事業者における従業員定着率については、以下の計算方法で御記載ください。

「従業員定着率」＝

(R7 年度末の従業員数－R7 年度の自己都合退職者数) ÷ R7 年度末の従業員数

【例】 令和8年3月末時点の従業員数 : 100名  
令和7年度中の自己都合退職者数 : 5名の場合

(100名 - 5名) ÷ 100名 = 95%

## 人材確保支援事業の場合

- 就活(大学4年生)向けの説明会に参加した場合と、インターンシップ向けの説明会に参加した場合で、回答方法が若干異なります。
- 達成状況報告書の Excel 様式内に回答方法のコメントを掲載しておりますので、ご確認をお願いいたします。

## その他(全事業共通)

- 補助事業により取得又は効用を増加した財産について、補助金の交付目的に反して使用、譲渡、貸付、廃棄等の何らかの処分をしようとする場合は、あらかじめ苫小牧市にご相談ください。内容によって処分の制限や補助金の返還等が生じる場合があります。

ご不明な点があれば、下記担当までお問い合わせください！ ☎0144 (32) 6432・6436

(職場環境改善事業) 担当：田中、伊藤 (ゼロカーボン推進事業/再エネ・省エネ) 担当：齊藤、伊藤  
(人材確保支援事業) 担当：吉田 (事業拡大・販路拡大支援事業) 担当：吉田