

## 苫小牧市職員採用公式 Instagram 運用方針

苫小牧市職員採用公式 Instagram（以下「当アカウント」）は、次の方針に基づき運用しています。

当アカウントのご利用にあたっては、下記内容に同意のうえご利用下さい。

### 1 アカウント情報

@tomakomai\_recruit

### 2 運用管理責任者

総務部行政監理室人事研修主幹

### 3 情報発信者

総務部行政監理室人事研修担当職員

### 4 目的及び発信内容

公務員志望者が減少する中、採用試験や公務員の仕事内容、インターンシップ等に関する情報を効率的かつ効果的に発信し、人材の確保につなげます。

### 5 運用方針

(1) 原則、開庁時間内（平日午前8時45分から午後5時15分まで）に不定期に投稿します。

なお、災害発生等による採用試験日程の変更等緊急を要するもの、その他採用試験の実施等に影響の大きい情報については、随時投稿します。

(2) 当アカウントは情報発信を目的とするため、当アカウントに対し送信されたメッセージや投稿に対するコメント等については、原則対応いたしません。

### 6 注意事項

当アカウントをご利用いただく際は、以下のような内容の投稿はご遠慮ください。投稿内容が下記事項に該当すると判断した場合は、発信者に断りなく、投稿の全部又は一部を削除することがあります。

(1) 特定の個人、企業、国、地域を誹謗中傷する内容

(2) 当市を含む他者になりすますなど、虚偽や事実と異なる内容

- (3) 広告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的とした内容
- (4) 著作権、商標権、肖像権など、当市又は第三者の知的所有権を侵害する恐れのある内容
- (5) 法律、法令等に違反している内容又は違反する恐れがある内容
- (6) 公の秩序又は善良の風俗に反する内容
- (7) 本人の承諾なく、個人情報を特定・開示・漏洩えいするなど、個人のプライバシーに関わる内容
- (8) 有害なプログラムなど
- (9) わいせつな表現などを含む不適切な内容
- (10) 悪意あるサイトへ勧誘する内容
- (11) 政治活動、宗教活動を目的とした内容
- (12) 人種、思想、信条等の差別又は差別を助長する内容
- (13) Instagram 利用規約に反する内容
- (14) その他、当アカウントの運営上、当市が不適切と判断した内容

## 7 知的財産権

- (1) 当アカウントに掲載している個々の情報（文章、写真、イラスト等）に関する知的財産権（商標権、著作権等の全ての権利）は、当市又は個々の情報の原著作者等に帰属します。
- (2) 当アカウントの内容について、「私的使用のための複製」や「引用」等、著作権法上認められた場合を除き、無断で複製及び転用することはできません。

## 8 免責事項

- (1) 当アカウントで発信する情報の正確性には万全を期しておりますが、当アカウントで発信された情報を用いて、利用者が行う一切の行為について、当市は何ら責任を負うものではありません。
- (2) 当アカウントで発信した情報等に関連して、利用者間又は利用者と第三者の間のトラブル若しくはその被った損害について、当市は一切責任を負いません。
- (3) その他、当アカウントに関連して生じたいかなる損害についても、一切責任を負いません。

## 9 個人情報

当アカウントでの個人情報の収集・利用・管理については、個人情報の保護に関する法

律（平成 15 年法律第 57 号）その他関係法令等の規定に基づき、適切に取り扱います。

#### 10 その他

（1）本運用方針は、予告なく変更する場合があります。

（2）当アカウントは、予告なく運用の停止又は閉鎖する場合があります。