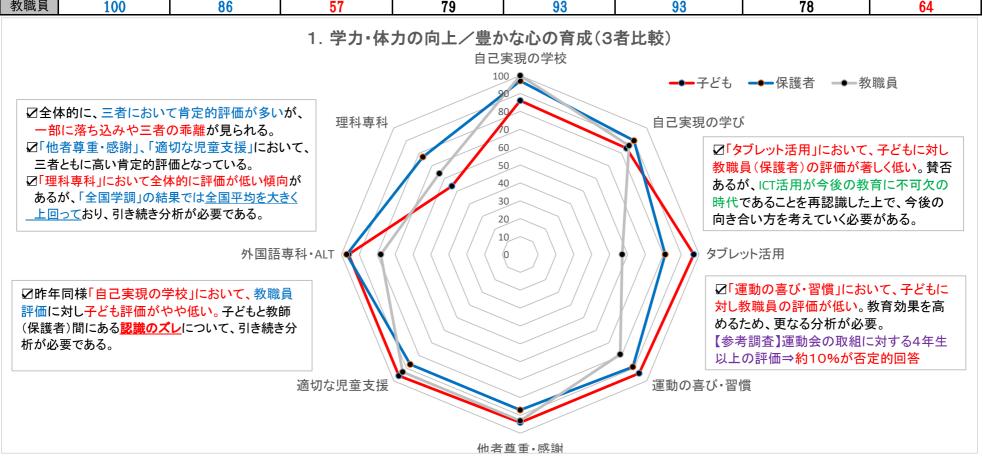
R 7 糸井小 学校評価(前期結果)児童・保護者・教職員3 者比較

- ★学校全体としての傾向を読み取るため、学年・学級ごとの結果等を掲載していません。
- **| . 学力・体力の向上/豊かな心の育成** (肯定的回答数の割合 % *概数表示) 青字:肯定的回答85%以上 赤字:肯定的回答65%以下

| | 自己実現の学校 | 自己実現の学び | タブレット活用 | 運動の喜び・習慣 | 他者尊重·感謝 | 適切な児童支援 | 外国語専科·ALT | 理科専科 |
|-----|---------|---------|---------|----------|---------|---------|-----------|------|
| 子ども | 86 | 84 | 97 | 94 | 94 | 96 | 96 | 54 |
| 保護者 | 97 | 90 | 81 | 89 | 87 | 87 | 97 | 77 |
| 教職員 | 100 | 86 | 57 | 79 | 93 | 93 | 78 | 64 |



2. 家庭や地域との連携 (肯定的回答数の割合 % *概数表示) 青字:肯定的回答85%以上 赤字:肯定的回答65%以下

| | 学校方針等の周知 | 地域との連携・活用 | 異学年·学級交流 | 家学習慣づくり | 読書習慣づくり | スマホ約束・履行 | 望ましい習慣づくり | |
|-----|----------|-----------|----------|---------|---------|----------|-----------|--|
| 子ども | 86 | 86 | 92 | 76 | 56 | 73 | 78 | |
| 保護者 | 93 | 77 | 80 | 79 | 73 | 79 | 92 | |
| 教職員 | 86 | 72 | 50 | 50 | 64 | 50 | 57 | |

2. 家庭や地域との連携(3者比較) 学校方針等の周知 **--**子ども **--**保護者 **--**教職員 望ましい習慣づくり 地域との連携・活用 ☑全体的に、三者による評価に乖離が目立ち、 「共育」を進めていく上で懸念材料である。 ☑「~習慣づくり」「スマホ」に係る項目において 30 -三者ともに低い結果となっている。特に教職員 評価が低く、認識にズレが生じている。 20 ☑「読書習慣づくり」は昨年同様に道半ばである が上昇傾向にある。「地域との連携・活用」にも 繋がる糸井小の強みとなるよう推進強化へ。 スマホ約束・履行 異学年•学級交流 ☑「異学年・学級交流」において、子どもの評 価に対し教職員の評価が低い(50%)。 取組は十分に行っているが、教育効果とし ては不十分であるとの認識が教職員側に あったと思われる。 読書習慣づくり 家学習慣づくり

R7 糸井小 学校評価(前期)~保護者の意見と学校の見解~

保護者様の意見(記述内容)を整理・要約し、学校の見解と併せて以下に掲載します。

【子どもの自己実現をめざす教育】

- □ (昨年同様) 学年問わず<u>仲が良く助け合い</u>が出来るところが素晴らしい反面、<u>(自立していく上で)大人</u>しい子が多い印象もある。
- □最近の子どもは圧倒的に<u>経験が不足</u>している。難しいことや出来ないことに対する<u>自力解決力</u>が育っていない。社会人になって必要な<u>コミュニケーション力</u>が不足している(説明出来ない、話せない)人がとても多い印象。 I+I=?ではなく I+?=2のような教育も大切。
- □小規模校の利を生かし、学年・学級をまたいだ楽しいイベントがあってもよい。 →異学年遊びを実施済
 ★学校から~小規模校の良さとして、お互いを理解し合っている子どもが多いようです。成長段階に応じて
 通過すべきトラブルは生じますが、必要な経験である場合がほとんどです。一方、保護者記述にもあります通り、コミュニケーションカ(相手の話を正しく聞く・伝える、相手の立場を考えて伝えるなど)に課題があるという実感があります。家族的な学校のため、「言葉足らずでも話が通じる」ことや「ネットやゲームの時間が多く会話が不足している」ことなどが要因として考えられます。学校でも家庭でも対策を要する課題です。

【地域との連携・協働】

- □閉鎖的になりがちな学校空間を、地域に開かれたものにしていくとよい。(例:学校図書館の利用を地域住民に広げ、地域交流の場として活用するなど) 生き生きと学ぶ大人の姿を子どもに見せる環境があるとよい。また、幼児期に大人と学校を訪れる機会があると人学時の不安解消につながると思う。
- ※防犯等の面で難しさがあることは承知。
- ★学校から~この観点は、学校としても大切にしていきたいと考えています。現在、PTAと連携した全校読書の取組において、希望する保護者(スタッフ)が図書館で読書支援をするなど新たな挑戦を始めています。子どもや教職員から好評であり、多くの皆さんに協力していただけると幸いです。今後、防犯や教職員の働き方の観点も踏まえながら、より良い形を一緒に模索していきましょう。
- ※糸井小グラウンドで行われる盆踊りの継続についてもご意見がありましたが、町内会の行事であるため、 学校としての回答はできませんのでご容赦願います。

【生徒指導・特別支援教育など〕

- □ (状況や先生にもよるが)子どもの思いや考えを十分に聞いてもらえず、否定的な言動をされるケースがある。必要以上に自分を責め、卑屈になる時があるため、もう少し寄り添ってくれたら有難い。
- ★<u>多様な子ども達の意欲や能力をしっかり高めてあげたい</u>と考えています。できる限り、ご意見にあるような 状況にならないよう、教職員一同、学び続けていく予定です。そのためにも、「教職員が、教職員でなけれ ばできない仕事」に集中できるように「働き方改革」の推進が重要であると考えています。

【番外編】学校の働き方改革に関する認知度(実態調査)

- ○働き方改革について、だいたい知っている・理解している~69%
- △働き方改革について、あまり知らない・理解していない~31%
- ★「トイレに行く余裕すら無い」「休憩時間は無いに等しい」など、山積する学校課題への対応に追われているのが教職員の実情です。子ども達と向き合う時間を確保するためにも、学校・家庭・地域が適切に分担しながら共育を進めていくことが必要です。 皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

アンケートへのご協力、誠にありがとうございました。