

○●○ 令和4年度 ○●○
○●○ 介護人材実態調査票 ○●○

<u>事業所名</u>
<u>記入者名</u>
<u>問い合わせ先 TEL</u>

個人情報の取り扱いについて

個人情報の保護及び活用目的は以下の通りですので、ご確認ください。なお、本調査票のご返信をもちまして、下記にご同意いただいたものとみなさせていただきます。

【個人情報の保護及び活用目的について】

- 調査は、効果的な介護予防政策の立案と効果評価のために行うものです。本調査で得られた情報は、市の介護保険事業計画策定の目的以外には利用いたしません。また、当該情報については市で適切に管理いたします。

回答の記入に当たっては、選択肢があるものについては当てはまる数字に一つだけ○印をお付けください。ただし、【○はいくつでも】と記載されている場合は、該当する全ての数字に○印をお付けください。

問1 貴事業所の年代別、正規・非正規別職員数をご記入ください。

※令和4年11月1日時点

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
正規職員							
非正規職員							

問2 令和3年11月1日～令和4年10月31日における採用者数及び退職者数

年齢 (採用、退職時点)	採用者数(人)		退職者数(人)	
	正規	非正規	正規	非正規
10代				
20代				
30代				
40代				
50代				
60代				
70代				

※同一法人内の異動を含めない

問3 貴事業所で職員が退職した理由は何ですか。わかる範囲、差し支えの無い範囲でご記入ください。

理由：

問4 貴事業所では、職員の確保に苦慮している職種はありますか。(〇はいくつでも)

1 訪問介護員	6 介護職員
2 看護職員	7 介護支援専門員
3 介護福祉士	8 特になし
4 生活相談員	9 その他 ()
5 機能訓練指導員	

問5 貴事業所において、欠員となっている職種はありますか。有の場合、欠員となっている職種の定員数と欠員数をご記入ください。

- 1 無 →問6へお進みください
 2 有 ⇒

職種 (問4の選択肢から選んでください)	定員数(人)	欠員数(人)

問6 貴事業所で介護人材を確保できない理由は何であると思いますか。(〇はいくつでも)

1 仕事の内容が重労働であり体力にきつい	5 採用してもすぐに辞めてしまう
2 勤務時間が長い	6 家族の介護のため
3 職員給与が低い	7 その他 ()
4 シフト勤務を嫌う	

問7 介護人材不足の打開策として有効と思われることは何ですか。(〇はいくつでも)

1 給与の引き上げ	5 介護ロボット・ICTの活用
2 業務量の軽減、夜勤時間の縮減	6 福利厚生制度の充実(レクや趣味、余暇を楽しめる制度の充実)
3 休暇を取得しやすい職場環境	7 その他 ()
4 外国人介護人材の雇用	

問8 貴事業所が感じている課題はどのようなことですか。(〇はいくつでも)

1 利用者を確保できない	6 地域との連携が困難
2 職員を確保できない	7 関係機関との連携が困難
3 職員の離職が多い	8 特になし
4 職員同士の人間関係が良くない	9 その他 ()
5 サービスの質の向上が困難	

問9 現在、外国人介護人材を雇用していますか。(1つに○、雇用している人数を記述)

1 雇用している (_____ 人)	2 雇用していない
---------------------	-----------

問10 外国人介護人材を、今後雇用したいと考えていますか。(1つに○)

1 考えている	2 考えていない
---------	----------

問11 外国人介護人材の雇用について、どのような課題があると考えますか。ご自由にお書きください。

問12 外国人介護人材の雇用について、市にどのような支援を期待しますか。ご自由にお書きください。

問13 介護保険制度や苫小牧市の福祉行政についてご意見、ご要望、ご提案がありましたらお書きください。

以上で質問は終了です。ご協力ありがとうございました。

別表) 貴事業所に所属している介護職員全員(非常勤含む。ボランティアを除く)についてお答えください。

回答方法	番号を1つ記載				
設問	1 資格の取得	2 雇用形態	3 現在の施設での勤務年数	4 現在の施設に勤務する直前の職場	5 直前の職場について
選択肢	1 介護福祉士 2 介護職員実務者研修修了 または(旧)介護職員基礎研修 修了または(旧)ヘルパー1級 3 介護職員初任者研修修了 または(旧)ヘルパー2級 4 上記のいずれも該当しない	1 正規職員 2 非正規職員	1 1年以上→回答終了 2 1年未満→(4)へ	1 現在の職場が初めての勤務先→回答終了 2 介護以外の職場→回答終了 3 特養、老健、療養型・介護医療院ショートステイ、 GH、特定施設 4 訪問介護・入浴、夜間対応型 5 小多機、看多機、定期巡回サービス 6 通所介護、通所リハ、認知症デイ 7 住宅型有料、サ高住、(特定施設以外) 8 その他の介護サービス	1 苫小牧市内 2 他市町村
例①	1	1	1	※回答なし	※回答なし
例②	3	2	2	2	※回答なし
例③	1	1	2	3	1
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
19					
19					
20					
21					
22					

回答方法	番号を1つ記載				
設問	1 資格の取得	2 雇用形態	3 現在の施設での勤務年数	4 現在の施設に勤務する直前の職場	5 直前の職場について
選択肢	1 介護福祉士 2 介護職員実務者研修修了 または(旧)介護職員基礎研修 修了または(旧)ヘルパー1級 3 介護職員初任者研修修了 または(旧)ヘルパー2級 4 上記のいずれも該当しない	1 正規職員 2 非正規職員	1 1年以上→回答終了 2 1年未満→(4)へ	1 現在の職場が初めての勤務先→回答終了 2 介護以外の職場→回答終了 3 特養、老健、療養型・介護医療院ショートステイ、 GH、特定施設 4 訪問介護・入浴、夜間対応型 5 小多機、看多機、定期巡回サービス 6 通所介護、通所リハ、認知症デイ 7 住宅型有料、サ高住、(特定施設以外) 8 その他の介護サービス	1 苫小牧市内 2 他市町村
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
35					
36					
37					
38					
39					
40					
41					
42					
43					
44					
45					
46					
47					
48					
49					
50					