



# 介護男子・介護女子活躍中!

若い世代の人も介護現場で安心して技術を学び成長できるよう支えます

## 一人ひとりに合わせた技術指導

社会人未経験の新任職員には、直属の指導担当者以外に本部直轄のキャリアサポート職員が付きまます。  
第三者視点で得意なこと、課題を見極め、指導担当者と協力して一人ひとりに合わせた技術指導やメンタルサポートを行います。



### キャリアサポートのながれ

#### ① 評価

定期的に業務の様子を確認し、個々の課題を見極めます。



#### ② 面談

不安なこと、疑問に思っていること、生活のことなど気軽に相談できます。



#### ③ 指導担当者と調整

指導担当者と課題解決に向けてどう取り組んでいくかプランを検討します。



## インストラクター職員が指導

新任職員は数ヶ月から一年間、直属の指導担当者がつくため、誰に聞いたらいいかわからないといった心配がありません。  
また、指導担当の職員は介護技術インストラクター研修を受講し、統一した介護技術だけではなく、根拠のある指導を身につけています。



その他、新任職員研修、内部・外部研修など、初めてでも安心して学べる環境を整えています。

## 交流会イベントで不安解消!!

働くうえで悩みや不安を解消・相談できる関係づくりを目的に、1~3年目の若手職員に向けた交流イベントを4月と夏ごろに開催しています。  
職種・施設を超えて交流を楽しむことができ、同世代の職員が集まるので、自然と会話もはずみます!



えがおをつくるしごとで えがおになる

