

株式会社 札幌商興

- ワーク・ライフ・バランスを推進するための基本理念
一人ひとりが働きやすい職場を目指しています！

☆具体的な取組

- ・社長を中心に各部門の管理職が職場体制の見直し
- ・健康増進を図り、複数担当制によって、有給休暇を取得しやすくする
- ・従業員からの意見を積極的に聴取
⇒必要に応じた個別面談、上司から部下への定期的な声掛け
- ・残業や休暇をカレンダー管理
- ・社員の希望や家庭環境に合うように就業規則を変更



私たちはこれからも積極的に
ワーク・ライフ・バランスを推進していきます！