

## 職場の理念

- 「喜ばれる独自の価値を提供し、共に感動を味わいます」
- 「おもてなしの心で幸せな空間を創造します」
- 「夢とありがとうがあふれる社会をつくります」
- 「笑顔で心から喜んで楽しく働けるお店を目指します」



## ワークライフバランス等を推進するための取組①

### ●作業の見直しによる生産性の向上

- ☞お掃除を開店前に実施するなど作業時間を見直すことにより、労働時間を削減



## ワークライフバランス等を推進するための取組②

### ●休暇取得に関する取組

- ☞従業員を多めに採用し、お店が混む週末でも休暇を取得できるよう工夫
- ☞就業規則の有給休暇に関するルールを明確化し、有給休暇取得の促進



## ワークライフバランス等を推進するための取組③

### ●働く方への感謝

- ☞自己重要感を向上してもらうために常に従業員をほめる



## その他の働きやすさを推進するための取組み

### ●働き方の尊重

- ☞最大限希望に沿えるように、従業員からのヒアリング実施

### ●初回出勤日のお祝い

- ☞一緒に働く仲間になってもらった感謝の気持ちを込めて、メッセージ入りのフルーツプレートでお祝い

### ●給与の支払い

- ☞給与は毎月手渡しで、花柄の給与袋にありがとうの気持ちを込めた手紙を添え、お札は新札、硬貨はキレイに洗浄したものを給与袋に入れて感謝の気持ちを伝える



ますますワークライフバランスの取組を推進して、  
「笑顔で心から喜んで楽しく働けるお店を目指します!!」