

## ミッション 2

**「10歳までの子どもを安心して預けられる環境を充実させる」についての  
ミッション達成方法について**

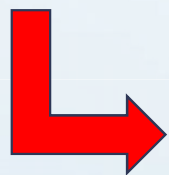
**第8回 苫小牧市男女平等参画を推進する市民会議  
令和3年7月8日（木） 14：15～15：30  
場所：苫小牧市民活動センター 1階多目的ホール**

# これまでのおさらい

苫小牧市男女平等参画を推進する市民会議では市民・団体、企業、行政が情報交換や相互連携をしながら市全体の男女平等参画を積極的に推進することを目指すため2つのミッションを設定いたしました。

## ミッション1

「固定的役割分担意識」や「無意識の偏見」に気づくきっかけを提供し続ける！



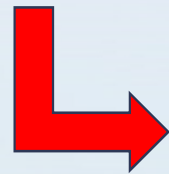
達成するためには!!

- ・自分らしさ応援EXPOの実施
- ・日々の男女平等参画の啓発の実施



## ミッション2

10歳までの子どもを安心して預けられる環境を充実させる！



達成の方策が決まっておらず  
達成する方策について第6回市民会議において意見を伺いました。

# 市民会議メンバーの皆さまからのご意見

第6回苫小牧市男女平等参画を推進する市民会議でミッション2の達成方法についてのアイデアの提出を依頼させていただき、30個のアイデアのご提出がありました。この30個のアイデアについて5つのカテゴリに分けると以下のとおりとなります。

## ①地域で支える保育 16個のアイデア

- ・町内会館等で預かる(3)
- ・元気な高齢者の力を借りる(2)
- ・子連れで出勤できる職場を増やす(2)
- ・児童クラブ終了後の習いごと、預かり保育(2)
- ・働いていない人が交代で見る
- ・近所の人が見てあげる
- ・ファミサポの公開する情報の充実
- ・ファミサポの保育有資格者の専用枠の創設
- ・民間ベビーシッターの導入
- ・児童クラブとスキル保有者(保育士等)のマッチング
- ・子育てマッチングアプリの導入

## ②保育人材の強化 5個のアイデア

- ・求人者へ託児施設への就職あっせん
- ・学生、インターンシップの活用
- ・Uターン就職する保育士への学費負担
- ・保育士資格取得方法等の情報発信
- ・保育士資格よりも簡単に取得できる資格の創設

## ③補助金等の支援 4個のアイデア

- ・保育士処遇向上のための補助金充実(2)
- ・企業内保育所への補助金等の充実
- ・習いごとを行う団体等への補助金充実

## ④施設等の設置 4個のアイデア

- ・認定こども園を増やす
- ・ハローワーク、市役所等常時、人がいる場所での一時預かり所設置
- ・企業が地域との共生託児所を設置
- ・病児が通える保育施設の設置

## ⑤制度の充実 1個のアイデア

- ・男性も女性も安心して育児休暇が取れるよう育児休暇取得の義務化

# 皆さまのご意見から浮かび上がってきたこと①

皆さまからいただいた、ミッション2の達成方法に対するご意見を「保育の対象」、「ハード」、「ソフト」、に分けて分析しますと以下のとおりとなります。

## 「保育の対象」

- ・病気のお子さん
- ・児童クラブ終了後のお子さん
- ・習いごとをするお子さん
- ・親が就業中のお子さん

(どんなお子さんを)



## 「ハード」(保育場所)

- ・町内会館
- ・コミセン
- ・職場
- ・習いごと会場
- ・託児所
- ・公共施設 など

(どこで)



## 「ソフト」(保育する人材)

- ・近所の人
- ・働きたいけど働いていない人
- ・高齢者
- ・ベビーシッター
- ・習いごとの指導者
- ・保育士
- ・ファミサポ など



(だれが保育する)

保育の対象となるお子さんと  
地域資源を活用するためのマッチングが必要ではないか



# 保育が必要なお子さんと地域資源を活用するために マッチングが必要と仮定しました!!

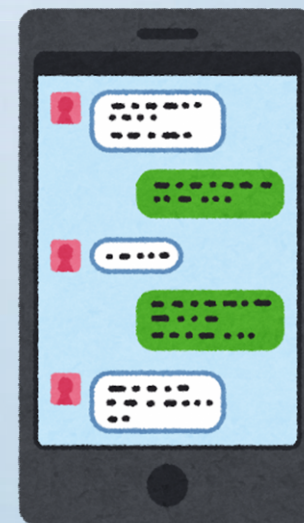
## ミッション2を達成するため

- ・第6回の市民会議の中でも意見があった

# 「子育てアプリ」について研究していきたい!

### 「子育てアプリ」の特徴

- ・モノ、コト、送迎・託児をシェアでき、お子さんと地域資源をマッチングすることができる。  
(預かって/預かるよ、貸して・譲って/貸すよ・譲るよ、誘って/お誘い)  
(※託児は1時間500～700円程度の謝礼の支払)
- ・お子さんの預かり中の事故は保険がおける(無料で保険が適用となる)
- ・アプリの登録料・手数料が0円。



⇒本日はこのことについて皆さんからご意見をいただきたいと考えております。 5

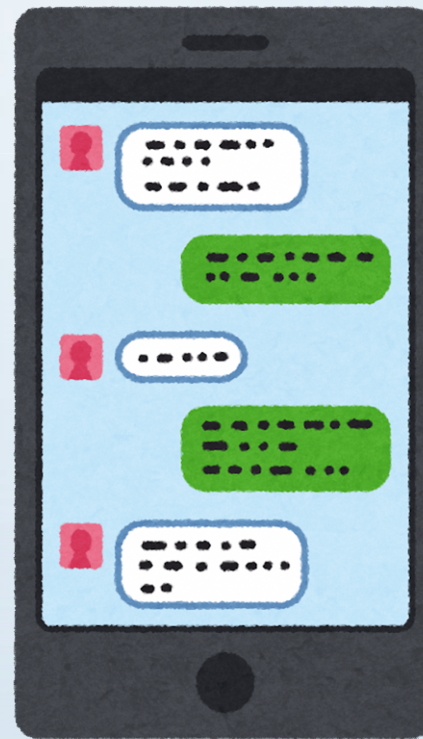
# アプリによるマッチングのイメージ

## 困りごと

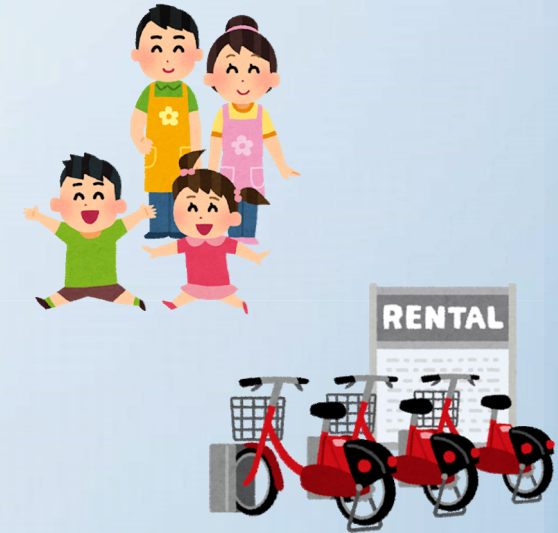
- 子どもを預けたい
- 子どもの送迎をお願いしたい
- モノを借りたい
- イベントに参加したい  
(誰かさそって!!)



子育てアプリを活用して  
地域資源とマッチング  
(登録料・使用料無料)



## 解決!!



# アプリによるマッチングまでの流れ



## 地域資源の有効活用のためのマッチングにより見込まれる可能性

- ①子どもの預かり先ができることや働いていない女性が「保育者」として活動できるため女性活躍の促進につながる
- ②女性活躍が促進され、世帯収入が上がり生活の向上につながる
- ③アプリ利用者の共助・情報交換が活発になることにより、育児も働き方も暮らし方も多様化が加速し、暮らしの選択肢が増える
- ④高齢者も「保育者」として活動できるため高齢者活躍の促進にもつながる

**地域で好循環が生まれる可能性がある!!**





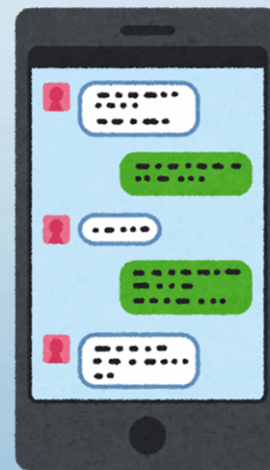
# 皆さまからいただきたいご意見について①!!

この後に、下記のポイントについてご意見をいただきたいと思います。

## 地域資源の有効活用のためのマッチングについて

### 地域で好循環を生むために、どのようにサービス提供者を増やして行けば良いか。

(例) 広報とまこまいに掲載、SNSで周知等…



## 皆さまのご意見から浮かび上がってきたこと②

地域で支える保育の中で、

- ・「児童クラブ終了後の習いごと、預かり保育が必要」
- ・「ファミサポの保育有資格者の専用枠の創設が必要」
- ・「民間ベビーシッターの導入が必要」
- ・「子育てマッチングアプリの導入が必要」 というご意見がありました。



不足!!

現状の保育サービスでは保育定員・保育時間が不足してる!!

保育施設の充実については、前回、ご説明しましたように限界があります。  
各企業等における働き方等の「ワーク・ライフ・バランスの推進」について  
考えて行きたい！

## ミッション2を達成するため



# 「ワーク・ライフ・バランス」をより推進して行こう！

### 「ワーク・ライフ・バランスとは」

(個人ができる主なこと)

- ・仕事の効率を上げる
- ・仕事をする場所、時間を変える
- ・勤務形態や雇用形態見直す など

(企業ができる主なこと)

- ・福利厚生制度の改善
- ・労働時間の削減
- ・働き方の選択肢を増やす など

**上記のを行い、趣味等を楽しみ、家事、育児、介護の時間を確保することで仕事と生活の両方を充実させること。**

※皆さまからいただきましたご意見の中に「子どもを連れて出勤できる職場が必要」というものもありました。

⇒本日はこのことについても皆さんからご意見をいただきたいと思います。11

# 「ワーク・ライフ・バランス」の推進による好循環のイメージ

・労働時間の削減、多様な働き方等の推進  
(ワーク・ライフ・バランスの推進)



・時間が生まれる



・現状の保育環境で  
足りるようになる可能性。

充足!!



・健康増進  
・趣味を楽しむ  
・家事・育児・介護への参加  
・地域活動への参加



・みんながハッピー  
・すべてがハッピー





## 「ワーク・ライフ・バランス」の推進により見込まれる可能性

- ①心身の健康増進、家族との時間、趣味の時間増加によりプライベートが充実する。
- ②誰もが家事、育児、介護へ参加できるようになり、女性の社会参加がしやすくなる。
- ③地域活動に参加する時間も確保でき、地域の活性化につながる。
- ④企業も優秀な人材を確保しやすくなる。

**地域で好循環が生まれる可能性がある!!**



## 皆さまからいただきたいご意見について② !!

この後、下記のポイントについてご意見をいただきたいと思います。

「ワーク・ライフ・バランス」の推進について

「今、自分ができること」や「どのようにしていけばワーク・ライフ・バランスを推進できるか」

(例) 従業員が働きやすいように、会社のシフトを100パターンにする。  
自分の会社のワーク・ライフ・バランスの取組を市内に発信して共有する等…



# 皆さまからいただきたいご意見について（まとめ）！！

① 地域資源の有効活用のためのマッチングについて

地域で好循環を生むために、どのようにサービス提供者を増やして行けば良いか。

②「ワーク・ライフ・バランス」の推進について

「今、自分ができること」や「どのようにしていけばワーク・ライフ・バランスを推進できるか」。