

小規模多機能型居宅介護「サービス評価」 総括表

法 人 名	(株) 元気な介護						法人・事業所 の特徴	・入居者様、利用者様の「やりたい」を前面バック。徐々ではありますができる事は、皆で行っています。 ・笑顔多く暮らせるよう、職員一丸となって頑張っています。 ・職員全員が経営理念や行動指針を毎朝、復唱し自分が入りたいと思えるホームにする事を目指しています。	
代 表 者	池田 元気								
事業所名	小規模多機能型ホーム　くらしさ苫小牧								
管 理 者	鹿間 典子								
実 施 日	令和	7	年	3	月	13			日
報 告 日	令和	7	年	3	月	21			日

実施日の 出 席 者	苫小牧市職員	地域包括支援 センター職員	町内会役員	民生委員	利用者家族	その他	事業所職員	合計
	1人	1人	1人	人	人	3人	3人	9人

前回の目標	取組み内容
地域の行事や催し物に積極的に出ていき、地域に根差した事業所という位置づけを強くしていく。	町内会会長に町内会だよりを、頂き1度参加させてもらいました。
今回の目標	取組み内容(予定)
地域の行事や催し物などに参加し、地域に根差した事業所の位置づけを強くしていく。	春・夏・秋・冬の行事に参加する（年4回）事で小規模苫小牧を知ってもらい、顔見知りになっていきたい。
防災の意識を高めていきたい。	出前講座を行い、地域の方に参加して頂けるよう、声かけやポスターを作る。 定期的な防災訓練の中で、消火器の使い方、火災通報装置の基本的な作動の仕方を職員全員が周知できるように徹底する。

【設問の評価について】

○：はい
×：いいえ
△：わからない

【地域かかわりシート評価結果】

設問			評価	意見等
自己評価の確認	1	事業所自己評価は、スタッフの意見を反映し実施されているか。	○	
	2	前回の改善目標に対して、具体的な取組みが行われていたか。	○	
	3	今回の自己評価に対する改善目標が1つ以上立てられているか。 (改善目標の内容について事業所から説明があったか。また、改善目標がない場合は自己評価内容と比べてそれが妥当であるか。)	○	
事業所の様子	4	事業所内や周囲の環境は清潔な状態が保たれているか。 (不快な臭い等はないか)	○	
	5	事業所内は居心地のよい空間になるよう工夫されているか。 (明るさ、装飾、生活音等に配慮がされているか。)	○	
	6	事業所は訪問しやすい雰囲気になっているか。 (外観的工夫、内部での対応等が適切であるか。)	○	
連携・共同	7	運営推進会議では、事業所の取組みが解りやすく説明されているか。 (資料等はわかりやすいものになっているか。)	○	資料について議題のみではなく、報告内容を記載して頂けるとなお良い。
	8	運営推進会議で出た意見等を改善につなげているか。	○	
	9	事業所は、地域の防災訓練に参加・参画しているか。	×	
	10	事業所のスタッフ及び利用者は、地域の行事やイベントに参加しているか。または、参加状況について報告等を受けたことがあるか。	○	運営推進会議において実施状況の報告がなされている。
	11	利用者以外のご近所の心配な方に、事業所は関わっているか。	△	昨年、隣のアパートの方の件で連絡をくれた事があり、今後お願いします。
	12	事業所に対する意見や要望等を伝えやすい関係が構築されているか。	○	

【その他意見等】

・住宅に入居していない方の利用や、お泊りのサービスをできるようにして頂きたいです。今後とも宜しくお願い致します。
・第5回の運営推進会においても伝えましたが、目標を設定する際は、時期や期間等もできるだけ具体的に（数値化できるとなお良い）を決めることで、評価しやすくなりますので今後の参考としてください。