

令和3年度就職氷河期世代就職応援事業

目的

コロナ禍において厳しい雇用状況にある「就職氷河期世代」※の不安定就労者を対象に、キャリアコンサルティングや職場見学・体験などにより、就業支援を行う。
また、希望者には、資格取得等を支援し、地元の人手不足産業（建設業など）への就業につなげる。



事業目標

- 就職支援数 20人以上
- 資格取得支援者数 13人以上
- 就職者数 10人以上



対象者

「就職氷河期世代」※で離職者や非正規雇用など不安定就労にある者。

※「就職氷河期世代」とは、バブル崩壊後の雇用環境が厳しい時期（概ね平成5年から平成16年）に学校卒業期を迎えた者

事業概要

(1)から(4)の支援を一体的に実施し、切れ目のない就労支援を目指す

(1) キャリアコンサルティング（必須）



キャリアコンサルタントによる就業相談を通じて、自身の適正や能力、キャリアプランを明確にし、面接、履歴書作成等の就職活動対策を実施。

(2) 資格等の取得支援（希望者）※給付金支給、受講料無料（検定料を除く）



フォークリフト、小型移動式クレーン、大型特殊免許などの資格取得や特別講習等の受講を支援する。

(3) 職場見学・体験（希望者）※給付金支給、インターンシップ保険有



雇用のミスマッチを防ぐため、求職者の意向を尊重しつつ、職場を直接見学・体験する機会を提供し、求職者と企業のマッチングを支援。

(4) 受入れ企業の開拓



就職氷河期世代の受入れ・雇入れをためらう企業に対し、国の助成金の紹介やアドバイス等を行い、職場見学・体験の受入協力や求人を開拓する。

求職者

(一社) 苫小牧地域職業訓練センター運営協会

(1) キャリアコンサルティング

(2) 資格取得支援

45日間コース

玉掛け、小型移動式クレーン、フォークリフト、ガス溶接、アーク溶接、自由研削砥石、フルハーネス型墜落制止器具、大型特殊免許、車両系建設機械（全9種類）

任意の資格取得例
玉掛け(3日間)
フォークリフト(4日間)
パソコン研修(4日間)

(3) 職場見学・職場体験

(4) 受入企業開拓

地元企業