

## 令和7年度 苫小牧市地域自立支援協議会 事業計画（進捗状況）

## 1. 日程（当初予定）

月	会議	研修	その他
4月		学習会（千歳市自立支援協議会について）	ライト・イット・アップ・ブルー
5月	第1回 全体会		
6月	第1回 相談支援部会 第1回 就労部会	事例検討会 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座	
7月	第1回 こども支援部会		
8月		事例検討会 就労支援セミナー	
9月	第1回 幹事会	障害者虐待防止研修	手話言語の国際デー
10月		事例検討会 研修会（障害年金・はぐねっと）	
11月	第2回 相談支援部会	カスタマーハラスメント研修	
12月	第1回 就労部会 第1回 こども支援部会	事例検討会	障害者週間
1月	第2回 幹事会		
2月		事例検討会	
3月	第2回 全体会		

## 2. 日程（開催実績等）※太字は実績

月	会議			研修			その他
	日	名称	参加人数	日	名称	参加人数	
4月				17	学習会（千歳市自立支援協議会について）	28	ライト・イット・アップ・ブルー
5月	19	第1回 全体会	26				
6月	17 27	第1回 相談支援部会 第1回 就労部会	16 10	25	事例検討会	18	
7月	24	第1回 こども支援部会	9	28	精神・発達障害者しごとサポーター養成講座	23	
8月				27	事例検討会	27	
9月				2 30	就労支援セミナー 障害者虐待防止研修	52 64	手話言語の国際デー
10月	27	第1回 幹事会	15				
11月	28	第2回 相談支援部会	12	13 21 27	カスタマーハラスメント研修 AI活用セミナー 事例検討会	23 37 9	企業・就労系事業所合同説明会（後援）
12月				22	研修会（障害年金・はぐねっと）	29	障害者週間（帆花上映会） 苫小牧障がい児・者福祉連絡協議会
1月							
2月	3 17	第2回 就労部会 第2回 こども支援部会	11 10	9	事例検討会	7	
3月	12 27	幹事会 全体会	11				

### 3. 研修等に係る事項について

名称	内容
○精神・発達障害者しごとサポーター養成講座	<p>日時：令和7年7月28日 午後2時00分から午後3時30分まで</p> <p>講師： 苫小牧公共職業安定所 専門援助部門 四宮氏 統括職業指導官 山崎氏 苫小牧市工業・雇用振興課 吉田氏 株式会社MammyPro 大高氏、杉浦氏</p> <p>対象：協議会委員 参加者：23名（事務局7名含む）</p>
○障がい者就労支援セミナー	<p>日時：令和7年9月2日 午後6時30分から午後8時30分まで</p> <p>講師： 社会福祉法人 北海道社会福祉協議会 マッチング事業コーディネーター 大泉 浩一 氏</p> <p>対象：協議会委員、自治体職員、就労継続支援事業所、一般企業、その他 参加者：52名（事務局6名含む）</p>
○障がい者虐待防止・権利擁護研修	<p>日時：令和7年9月30日 午後2時00分から午後4時00分まで</p> <p>講師： 社会福祉法人 緑星の里 光陽荘 施設長 渋谷 謙一氏 社会福祉法人 緑星の里 東胆振ケアセンター 副施設長 東 修市氏</p> <p>対象：障害福祉サービス事業所職員等 参加者：69名(事務局3名含む)</p>
○カスタマーハラスメント研修	<p>日時：令和7年11月13日 午後5時30分から午後7時30分まで</p> <p>講師： 北海道働き方改革推進支援センター 専門コンサルタント 小嶋 亜希子 氏</p> <p>対象：協議会委員、居宅介護事業所、就労支援事業所、相談支援事業所等 参加者：23名(事務局4名含む)</p>

名称	内容
○AI活用入門セミナー	<p>日時：令和7年11月21日</p> <p>①午後1時00分から午後2時30分まで ②午後6時00分から午後7時30分まで</p> <p>講師： 一般社団法人 北海道障がい者共生協会 代表理事 森 夕希子 氏</p> <p>対象：協議会委員、障害福祉サービス事業所職員等 参加者：37名(事務局5名含む)</p>
○障害者週間 「帆花」映画上映会	<p>日時：令和7年12月4日</p> <p>①午後1時30分から午後3時00分まで ②午後5時00分から午後7時30分まで</p> <p>内容： ・「帆花」本編 ※生後すぐに「脳死に近い状態」と診断された少女・帆花さんとその両親の日常を追ったドキュメンタリー映画。 ・「9年後の西村家」特別映像 ※9年後の帆花さんご家族の様子を新たに撮影したもので、高校生となった帆花さんの様子と、母・理沙さんのインタビューを織り交ぜた短編映像。</p> <p>対象：一般市民 参加者：61名(事務局13名含む)</p>
○障害年金・はぐねっとについて学ぶ	<p>日時：令和7年12月22日 午後2時30分から午後4時00分まで</p> <p>講師： ①「障害年金について学ぶ」 障害年金サポート社労士の会 代表 羽田 保子 氏 ②「はぐねっとについて学ぶ」 苫小牧市こども相談室 あいす 管理者 井上 あゆみ氏</p> <p>対象：協議会委員、相談支援事業所等、障害児通所支援職員、特別支援学校教諭ほか 参加者：29名(事務局3名含む)</p>

名称	内容
<p>○企業・障がい福祉事業所 合同説明会【後援事業】</p>	<p>日時：令和7年11月15日 午後1時00分から午後4時00分まで</p> <p>参加企業・事業所： 企業7社 事業所23か所</p> <p>対象：市民、学校関係者、障害福祉サービス事業所事業所職員、協議会委員等</p> <p>来場者：200名</p>
<p>○苫小牧障がい児・者福祉 連絡協議会（とましょうれん）【後援事業】</p>	<p>日時：令和7年12月18日 午後1時30分から午後3時30分まで</p> <p>内容： ・行政説明（苫小牧市/就労選択支援ほか） ・講話（東胆振日高障がい者就業・生活支援センターかけはし/障がい者就業・生活支援センターの就労支援について～事例を交えて） ・グループワーク（講話を受けての情報共有等）</p> <p>対象：特別支援学校、市内小中学校、相談支援事業所、居住系・日中活動系事業所</p> <p>参加者：63名（事務局・講師）</p>

# 令和7年度 苫小牧市地域自立支援協議会 就労部会 主催 障がい者就労支援セミナー アンケート

令和7年9月2日  
42名回答

① 今回のセミナーの内容についてどうでしたか？

大変良かった	良かった	どちらともいえない	良くなかった	全く良くなかった
22	18	2	0	0

② セミナー開催時間と開催時間は適切でしたか？

長すぎる	少し長い	適切	少し短い	短すぎる
1	4	36	1	0

午前の時間が望ましい	午後からの開催が望ましい	17:00以降の開催が望ましい
2	20	20

③ セミナーを聞いて参考になりましたか？

参考になった		多少はなった		ならなかった
29	10	1	2	0

## ◆ 意見記入欄

・休憩は必要なかったと思います。とても良い講話でしたが、早口であった事で、ついていけないことがありました。時間にゆとりを持つか、内容を絞るかして、もう少しゆったりと受講したいです。

・法定雇用率など、制度の事をもっと聞きたかった

・業務委託も費用が高騰しているのので、選択肢として参考になりました。これを導入して障がい者雇用を推進する方法もあると感じました。

・企業が求める求人と、障害のある人達の出来るもののマッチングは難しいと思いました。ただ、事業を継承するというお話を聞いて、何か得意な事を活かして起業出来ないかとも思いました。

・講師の大泉さんは引き出しが多いので、実例や問題点を深掘した内容で開催して欲しいです

・企業と福祉が混ざること、より良いものが生まれる事は良いことだと思いました。

・制度上の制約が多い気がする。もっと柔軟にできれば支援が進む気がする

・まだ、教えていただきたい事があります。

・沢山の制度や取り組みを知る事が出来て大変勉強になりました。またぜひ参加させていただきたいと思います。

・大変貴重なお話をいただきありがとうございました。今後、就労移行から一般（障がい）雇用についての話などあれば聞かせていただきたいです。

・助成金や奨励金に関する事なども聞いて参考になりました。もっと市全体で協力しながら関わって行けたらと思います。今日このような機会をつくっていただけてとても感謝しています

◆ 次年度セミナーで聞きたい事

・就労支援事業の企業支援、拡大のための戦略等、ジョブコーチの活躍の場、障害者の雇用企業の取り組み。

・中学生向けに働くこと、働いて生活する事などを解りやすく説明してくれるもの

・働くまでにどんな事が必要か、また上手く働けなくなったときに、どんな支援があるのか、何が利用できるかなどを知りたい

・就労支援から一般就労に繋がった事例を知りたいです。

・市内での肢体不自由児・者の就労状況を知りたいです

・色々なA型、B型の取組を知りたいです。

・今回の様な実際の仕事をされている動画を見れると、より理解が深められて良かったので、他の事業所の取り組み方などを知ることが出来たら、とてもありがたいです

## ■アンケート集約

参加総数	69名	回収率
回収数	50名	72%

### 【設問1】内容について、おたずねします。

(1) 今回の研修の内容についてどうでしたか？（最高値：5）

	5.大変良かった	(4.中間)	3.どちらともいえない	(2.中間)	1.全く感じない	未回答
合計	33	15	2	0	0	0

(2) 時間は適切でしたか？（標準値：3）

	5.長すぎる	(4.中間)	3.適切	(2.中間)	1.短すぎる	未回答
合計	0	3	46	1	0	0

(3) 開催時間帯についてお聞かせください

	(1) 午前の開催が望ましい	(2) 午後からの開催が望ましい	(3) 17:00以降の開催が望ましい	未回答
合計	7	39	1	3

※いつでもという回答が1ありました。

(4) 参考になりましたか？（最高値：5）

	5.参考になった	(4.中間)	3.多少はなった	(2.中間)	1.ならなかった	未回答
合計	43	4	1	0	0	2

### ◆どのような点で参考になりましたか（自由記載、一部修正）～20件

- ・グループワークよりも、もっと研修内容を考えていただくと助かります。
- ・他事業所さんの話を聞くことができ、考える良い機会になりました。
- ・皆さん毎日仕事の中で感じていることは、同じだなあと感じました。
- ・先回りしてしまいました。
- ・他の事業所の方も同じような悩みや思いがあるということがわかり、自分たちの事業所だけではないということを知ることができた。
- ・ありがとうございました。
- ・普段、言えないことを言えたのでややもやが解消されました。
- ・自分が思っていた点を表に出す事でそれに対して意見をいただくこと、他の方が取り組んでいることを聞くことができよかったです。
- ・当事業所でグレーゾーンと感じていることの意見を出し合っていきたいと思います。本日はありがとう

うございました。

- ・色々なもやもやでいっぱい毎日ですが、日々まだまだ頑張ろうと思いました。
- ・もやもやを言葉にしてみようのワークをもっと時間を取って、定期的にやりたいなと思いました。開催地域によっては是非支援員を参加させたいです。
- ・色々な施設の方と話せてよかったです。
- ・都合がつけば次回も参加したいなと思います。
- ・講話は皆さんメモを取りながら真剣に聞いていた。法人の取り組みについての説明もわかりやすかった。GWでは人員確保優先でバックボーンに色々な職を経験した方が集まっている中で、専門職としての価値観など理解してもらうことが難しいとのことだった。そのことについて対応の方法を検討し色々な意見が出て参考になった。
- ・今回ピックアップされなかったもやもやもぜひ共有していただけると非常にありがたいです。本日は貴重な場を授けてもらいありがとうございました。
- ・色々な事業所の方と意見交換もでき気づきに繋がりました。
- ・多職種が集う場を提供していただき大変ありがとうございます。また参加させていただきたいと思えます。
- ・支援の振り返る機会になり、グループの方と共感できたことも多く楽しかったです。
- ・本日はありがとうございました。大変参考になりました。会社に持ちかえり職員に共有します。
- ・同じグループの方と問題を共有し、話し合い他の方の意見を聞いて参考になりました。
- ・条約批准による国内の影響や減算のこと等に触れていただけたこと、具体的な取り組みを紹介していただくことで、イメージがしやすかったと思います。実践に基づいたかつ沿った内容でしたので理解がしやすかったと思います。講師の皆様ありがとうございました。

以上

令和7年11月17日

苫小牧市地域自立支援協議会『カスタマーハラスメント研修』

## アンケート集約

参加者	23
回答数	20

### ◆職種

居宅介護	5
就労	5
相談	3
行政	1
無回答	
その他 訪問介護1、児童1、施設職員1、居宅＋相談1、就労＋病院1、同行援護1	

### ◆本研修会を知ったきっかけ

自立支援協議会事務局からの案内	19
無回答	1
その他	

### ◆1. 講義の内容について○をつけてください

講義について

理解できた	16
まずまず理解できた	3
余り理解できなかった	
全く理解できなかった	
無回答	1

・それでもグレーな部分があるので難しいですね…。

◆2. 今回のカスタマーハラスメント研修はいかがでしたか？

大変満足	20
まずまず満足	
余り満足できなかった	
全く満足できなかった	
無回答	

・パワハラ、セクハラ、改めてポイントの確認ができた。カスハラについてもわかりやすく、とても良かったです。

・よく内容がわかった。

・今ちょうどそれで悩んでいる時だったので（パワハラ、カスハラ）自分の状況が該当するかどうか、逆に自分が加害者側になっていないかすり合わせることができました。

・具体的な対応等、事業所としての対応のヒントをたくさん頂きました。ありがとうございます。1人で対応しない、事業所としてもそうだと思います。

・わかっていたつもりだったが新しく得られた知見もあった。スタッフへの対応、ケース対応に生かしたい。

・カスハラの対策がわかった。

◆3. 今回は17時30分からの研修でしたが、どの時間帯が参加しやすいですか？

午前	2
午後	6
夜	12
無回答	

その他  
業務が終了して参加しやすかった1、いつでもOK1、丁度良い1、この時間で良かった1

・今日の時間だと参加しやすいですが、2時間は長ように思いました。

◆4. 今後の研修会で、どのような講義内容を聞きたいと思いますか？

・就業規則など

・このような内容で過去の事例とかも話し合うなどして（実際に体験したこと）グループワークとかできたらタメになっていいかもしれませんね（上司が同席していたら難しいかもしれませんが）

・今年の6/11から1年6カ月以内に出てくる指針で、事業としてどのような対応をとという研修に出たいです。

・感染対策、感染対策委員会

・就労選択支援の実際

・合理的配慮について～「障害者の言うことは聞いてあげるもの」と思い、かえってカスハラを増強させたり、ふり回される支援者に度々出会うため

◆5. 現在、カスハラでどのようなことにお困りですか？

- ・利用児童の保護者さん
- ・障がいを利用者の両親からのカスハラは該当になるのか？
- ・利用者の親が出てきて「うちの子を！」と擁護して職員を叱責。
- ・ルールを守らない利用者が退所、googleに書き込み→他の利用者よりSNSの書き込みもしていたことも確認している（教えてくれた）。上司に伝えてはいますが、基本的に対応は私なのでなかなか相談できず・・・悩ましいです。他の職員からも「何とかして」「対応して」と言われますが協力はしません。
- ・介護の仕事をしていますが、サービスできる範囲以上のサービスを求められる。
- ・悪質なクレーム
- ・①TELが頻回（30分以内、1日1回まで、などルールは決めている）。②おどすようにして自論を訴える患者（面接を切り上げるようにしている）。①②はいずれも精神科受診中断中。③セクハラ発見（指摘してやめさせるようにしている）。

◆6. その他、感想、ご意見などございましたら、ご自由にお書きください

・とても良い研修でした。
・ハラスメントについて、確認、気づきがあり、良かった。
・ありがとうございました。ためになりました。今後、法人の相談とか、よろしくおねがいします。
・あまり聞く機会のない内容だったため、とても勉強になりました。ネットなどでカスハラなどが炎上したりしているのをよく見ますが、対策や再発防止の大切さがよく分かりました。
・受付完了メール等があると申し込みできたかの不安が解消される。
・とても参考になりました。ありがとうございました。
・とても勉強になりました、聞いていて楽しかったです。今自分が抱えている問題や悩みと照らし合わせつつどうしていくべきか考えていきたいと思います。またこのような研修があればぜひ参加させていただきます。
・カスハラの内容の広さに驚きました。正当な主張として捉えられる部分はしっかりと受け止め、職場の改善策として検討する。
・対応のフローチャートがすぐできそうな研修でした。
・大変勉強になりました。ありがとうございました。
・非常に難しい案件ですが、事前対策・予防と再発防止に向けての注意が必要と感じました。
・職員間でのセクハラ（強度）が有り、本人からの聞き取り、周りから声を元に代表に電話して伝えたが、本人からの声があれば会社としては動きませんとの回答で終了となりました。その後本人（女性）から声はなかった模様です。
・例題とか過去にあったことの問題でおしえてくれたのでわかりやすかったです。

1. 満足度について

参加枠 13:00～14:30

Q1.本日のセミナーの総合的な満足度をお聞かせください。

5.大変満足	4.満足	3.どちらともいえない	2.やや不満	1.大変不満
10	4	1	0	0

Q2.セミナーの内容は、受講前の期待と比べていかがでしたか。

5.期待以上	4.期待通り	3.どちらともいえない	2.期待を下回った	1.大幅に期待を下回った
9	5	1	0	0

2. セミナー内容について

Q3.セミナー内容の理解度と満足度を評価してください。

理解度評価 5：深～1：浅	5	4	3	2	1
生成AIとは何か	10	5	0	0	0
福祉現場になぜAIが必要か	11	4	0	0	0
生成AIの具体的な活用例	8	7	0	0	0
体験デモンストレーション	10	5	0	0	0
AI導入のポイントと福祉現場の未来	10	5	0	0	0
全体としての構成・流れ	11	4	0	0	0

満足度評価 5：深～1：浅	5	4	3	2	1	NA
生成AIとは何か	11	1	1	0	0	2
福祉現場になぜAIが必要か	11	1	1	0	0	2
生成AIの具体的な活用例	11	1	1	0	0	2
体験デモンストレーション	11	1	1	0	0	2
AI導入のポイントと福祉現場の未来	10	2	1	0	0	2
全体としての構成・流れ	11	1	1	0	0	2

3. 今後の活用について

Q4.本日のセミナーで学んだことを今後職場で活用したいと思いますか。

5.強く思う	4.思う	3.どちらともいえない	2.あまり思わない	1.全く思わない
7	7	1	0	0

Q5.活用したい具体的な業務があれば、ご記入下さい。

- ・書類作成・マニュアルを作りたい。
- ・notebookLMを知らなかったの、まず自分で触った周知したいと思いました。
- ・まずはAIを入れることを考えていきます。
- ・アイデアを出して利用者と一緒を使う場面を想定します。
- ・書類作成・会議録・記録
- ・個人的に使っているが、職員全員業務としてとなると難しい部分も大きい。
- ・記録
- ・会議録・書類作成等
- ・書類作成・アイデア出しは大変興味がありました。本当にPCに触ったことのない人もいて、その方が記録場面で出来るようになったら時短になり期待がとてもありました。
- ・書類作成は特に。notebookLMをしっかり使い込んでいきたい。
- ・日常の記録・会議資料・職員会議録などに活用出来たらと思った。
- ・書類・メール・議事録作成・長文要約

**Q6. 本日のセミナーへのご意見や感想があればご記入ください。**

- ・ありがとうございました
- ・とても勉強になりました。ありがとうございました。
- ・生成AIをわかりやすく学べました。ありがとうございます。
- ・よかったです。会社で共有します。
- ・福祉の現場でのAI活用についてネットでもなかなかレクチャーされていない分野なので、  
どんどん発信して欲しい。
- ・動画の分を少し削って、話をもう少し聞きたかった（別の事例など）今回は入門だったが、  
実践編などあれば受講したいです。ありがとうございました
- ・非常にわかりやすい講義でした。私がある北ひろしま福祉会は部署も人数も多く、このような本格的  
なICTやAIを進めていかなければならないですが、このような勉強会があれば連絡をいただければと思い  
ます
- ・私自身も「ゼロ」の方なので、とても解りやすかったですし、AIの進化にとっても驚いています。この  
機会はとても有難かったです。私はず、率先して使っていいものだ伝えていきたいと思いました。

1. 満足度について

参加枠 18:00～19:30

Q1.本日のセミナーの総合的な満足度をお聞かせください。

5.大変満足	4.満足	3.どちらともいえない	2.やや不満	1.大変不満
5	11	0	0	0

Q2.セミナーの内容は、受講前の期待と比べていかがでしたか。

5.期待以上	4.期待通り	3.どちらともいえない	2.期待を下回った	1.大幅に期待を下回った
7	9	0	0	0

2. セミナー内容について

Q3.セミナー内容の理解度と満足度を評価してください。

理解度評価 5：深～1：浅	5	4	3	2	1
生成AIとは何か	12	2	2	0	0
福祉現場になぜAIが必要か	8	6	2	0	0
生成AIの具体的な活用例	9	6	1	0	0
体験デモンストレーション	11	4	1	0	0
AI導入のポイントと福祉現場の未来	9	3	4	0	0
全体としての構成・流れ	10	5	1	0	0

満足度評価 5：深～1：浅	5	4	3	2	1	NA
生成AIとは何か	8	2	0	0	0	6
福祉現場になぜAIが必要か	7	2	1	0	0	6
生成AIの具体的な活用例	8	2	0	0	0	6
体験デモンストレーション	8	2	0	0	0	6
AI導入のポイントと福祉現場の未来	5	4	1	0	0	6
全体としての構成・流れ	8	2	0	0	0	6

3. 今後の活用について

Q4.本日のセミナーで学んだことを今後職場で活用したいと思いますか。

5.強く思う	4.思う	3.どちらともいえない	2.あまり思わない	1.全く思わない
5	11	0	0	0

Q5.活用したい具体的な業務があれば、ご記入下さい。

- ・ ツール作成 計画作成のための素案、情報収集
- ・ 現場職員の行事企画、研修など
- ・ 図解付き資料作成
- ・ インカムなどでの発言、会話から、記録が自動的につくられる仕組みが広まると良いと思います。（介護施設等）
- ・ 書類作成
- ・ 研修資料の作成や議事録等の作成
- ・ 送迎ルートを生成できる部分について、新人スタッフへの指導の件数、労力が減るのでいいと思いました。
- ・ 書類マニュアル作成は使っている部分もありますが、たくさんの資料から要約できる機能はわからなかったので、またの機会に質問したいです。
- ・ 録音・文字おこし
- ・ 書類作成 2件
- ・ 業務日誌や利用者への支援へのアイデア、支援員が使えるもの
- ・ 会議録、行事案内、利用者への視覚化した説明

**Q6. 本日のセミナーへのご意見や感想があればご記入ください。**

- ・大変勉強になりました。ありがとうございました。
- ・まずはAIソフトを使うことに慣れて、AIソフトの特性をつかみたいと思います。
- ・いろいろ知れて良かったです。
- ・お疲れさまでした。次のステップもあるとよいです。
- ・とても聞きやすく、今後も質問できると伺い安心しました。ありがとうございました。
- ・AIを使用する支援者のモラルが試される技術だと思いました。
- ・知らないことを知れて、これから活用していきたい。
- ・大変勉強になりました。また開催して欲しいです。ありがとうございました。
- ・とても新鮮で、参加して新しいことが知れて、学べて良かったです。何より楽しかったです。

## 映画「帆花」上映会アンケート結果要約

### 1. 回答者の属性(全 51 件中、属性を記入した 51 件)

- 一般: 35 件 (約 68%)
- 当事者・家族: 2 件 (約 4%)
- 福祉関係者: 10 件 (約 20%)
- 医療・教育関係者: 4 件 (約 8%)

### 2. 映画上映会を知ったきっかけ(全 51 件中、回答があった 50 件)

- 新聞: 21 件
- ポスター・チラシ: 9 件
- 市公式 LINE・ホームページ: 4 件
- 友人・知人: 13 件
- その他: 3 件(「自立支援協議会」関連など)

### 3. 映画をご覧になったの感想(自由記述)

多くの回答者が、映画を通じて深い感動や学びを得たことが示されています。

#### • 感動と共感:

- 障がいのある「帆花」さんのご両親の深い愛情、強い努力、そして家族の絆に感銘を受けたという意見が多数寄せられました。
- 「生きる力の素晴らしさ」や「命の大切さ」を改めて感じたとの声が多くありました。
- 障がいを持つ当事者や家族の懸命に生きる姿に心を打たれた、共感したという意見が見られました。

#### • 学びと気づき:

- 障がいへの理解を深める良い機会となり、自身の無意識の差別意識を反省するきっかけになったという意見がありました。
- 多様性を認め、助け合う社会の重要性や、「誰もが同じで違う」ということを理解することの大切さを再認識したという声がありました。

- 「生きる意味」や「幸せとは何か」について深く考えさせられたという感想もありました。
- 地域自立支援協議会の活動について知るきっかけになったという意見もありました。
- 医療従事者やホームヘルパーからは、自身の経験と重ね合わせ、障がいを持つ家族の日常や苦勞への共感が示されました。

- **感謝と社会への提言:**

- このような貴重な映画上映の機会を提供してくれたことへの感謝の言葉が多く寄せられました。
- 障がいを持つ人々がより住みやすい社会になることへの期待や、障がいや差別問題についてより多くの人に知ってもらいたいという要望も述べられました。

## ■アンケート集約

参加総数	29名	回収率
回収数	23名	79%

### 【設問1】内容について、おたずねします。

(1) 今回の研修の内容についてどうでしたか？（最高値：5）

	5.大変良かった	(4.中間)	3.どちらともいえない	(2.中間)	1.全く感じない	未回答
合計	16	8				

(2) 時間は適切でしたか？（標準値：3）

	5.長すぎる	(4.中間)	3.適切	(2.中間)	1.短すぎる	未回答
合計			23			

(3) 開催時間帯についてお聞かせください

	(1) 午前の開催が望ましい	(2) 午後からの開催が望ましい	(3) 17:00以降の開催が望ましい	未回答
合計	5	18		

(4) 参考になりましたか？（最高値：5）

	5.参考になった	(4.中間)	3.多少はなった	(2.中間)	1.ならなかった	未回答
合計	20	2	2			

### ◆どのような点で参考になりましたか（自由記載、一部修正） / 15件

- ・法定免除について誤った理解をしていることに気が付きました。就労スタイルによって、保険料の納付についてはきちんと考えて手続きを取らなければ、将来的にもらえる年金が少なくなるという不利益を被ることに繋がるということが理解できました。
- ・今まで障害年金の申請に多く関わりましたが、再確認したところと新しく知った部分もありよかったです。ありがとうございました。
- ・障害年金について自身の認識のズレを知ることが今回の研修でできたのでより理解を深めて今後もぜひこのような研修を開催していただきたい。
- ・アセスメントにおける視野が広がりました。
- ・大変参考になりました。ありがとうございました。
- ・障害年金の講座は少し理解が難しいこともあったので、勉強しないといけないと思えたことが良かったです。大まかな障害年金のことを知ることができてとても良い機会でした。はぐネットはまさか障害

年金の話に繋がるとは思わず、驚いたのですが様々な資源の繋がり等を考えることが必要だと感じました。

- ・室内が寒かった。はぐネットは学卒の方のアセスメントに使えると思って参考にしたい。
- ・障害基礎年金について自分自身も含めてわからないことが多かったので、今回の研修を機に理解を深めることができて良かったです。ありがとうございました。
- ・障害年金については詳しく知らなかったので、システムを知ることができて大変参考になりました。はぐネットについては例えばどこかに置いておくという時増刷などはおおぞら園さんがしてくださるのでしょうか。とっても良い取り組みだと思いますので、もっと広めていただきたいと思いますし、自分たちの職場でも広めたいと思いました。今日はありがとうございました。
- ・障害年金の資料沢山準備いただきありがとうございます。もう少しゆっくり色々とうかがえたらと思いました。はぐネットの内容よくわかりました。時代のニーズに合わせて改善しながら使いやすく効果的なツールとして活用されていけばいいとあらためて思いました。
- ・障害年金について詳しく知ることができた。特に申請する際の申告書の書き方のポイント等知ることができて良かった。医師にご本人のことについてきちんと伝える工夫も大切と思った。初診日やその時の保険加入状況や保険料の納付状況も確認する必要があると学んだ。はぐネットについては、できるまでの経緯や改良を重ね使い勝手の良い使用になっているのだと感じた。今後緊急時に対応できるように更にアップデートしていくとことで、色々な場面で活用可能になると感じました。
- ・現在支援をしている方々が、今後障害年金の申し立てをおこなっていく予定なので、今回の研修で学んだことを活かしていきたいと思いました。
- ・親も勉強が必要だなと感じました。
- ・障害年金について大変勉強になりました。もう少しゆっくりとお話が聞けると良かったと思いました。
- ・就学後の個別支援計画や個別の指導計画と繋がっていけばよいのですが。教育との連携は？

以上