

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

●女性職員の採用割合(R7年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	30人 61.2%	19人 38.8%	49人
医療技術職	3人 12.5%	21人 87.5%	24人
消防職	6人 85.7%	1人 14.3%	7人
合計	39人 48.8%	41人 51.3%	80人

●採用試験の受験者の女性割合(R7年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	214人 65.4%	113人 34.6%	327人
医療技術職	25人 34.2%	48人 65.8%	73人
消防職	74人 88.1%	10人 11.9%	84人
合計	313人 64.7%	171人 35.3%	484人

●中途採用の男女別実績(R7年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	人 0.0%	人 0.0%	人
医療技術職	人 0.0%	人 0.0%	人
消防職	人 0.0%	人 0.0%	人
合計	人 0.0%	人 0.0%	人

●継続勤務年数(R7.4.1現在)

区 分	男 性	女 性
行政職	16年1月	14年11月
医療技術職	13年4月	12年11月
消防職	17年3月	5年7月
平 均	16年2月	13年9月

●職員の男女割合(R7.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	732人 67.3%	355人 32.7%	1,087人
医療技術職	61人 14.2%	370人 85.8%	431人
消防職	237人 96.0%	10人 4.0%	247人
合計	1,030人 58.4%	735人 41.6%	1,765人

●男女別の育児休業取得状況の分布(R7)

区 分	男 性	女 性
1週間未満	人	人
1週間以上～2週間未満	人	人
2週間以上～1月以下	21人	人
1月超～6月以下	8人	2人
6月超～12月以下	2人	8人
1年超～1年6月以下	人	3人
1年6月超～2年以下	人	
2年超～2年6月以下	人	2人
2年6月超～3年以下	人	7人
計	31人	22人
平均取得日数	68日	588日
取得率	79.5%	100%

●配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況(R7年度)

区 分	対象人数	取得人数	取得率	合計取得日数	平均取得日数
配偶者出産休暇	39人	31人	79.5%	56日	1.8日
育児参加休暇	39人	27人	69.2%	110日	4.1日

●年次休暇等取得状況の分布(R7年度)

区分	行政職	医療技術職	消防職
5日未満	34人	22人	7人
5日～10日未満	240人	134人	33人
10日～15日未満	311人	194人	48人
15日～20日未満	454人	85人	123人
20日～25日未満	209人	22人	33人
25日～30日未満	46人	10人	3人
30日～35日未満	19人	1人	1人
35日～40日	15人	10人	2人
計	1,328人	478人	250人
取得率	40.90%	33.76%	41.22%

●管理職の女性割合(R7.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	178人 82.8%	37人 17.2%	215人
医療技術職	10人 30.3%	23人 69.7%	33人
消防職	33人 100.0%	人 0.0%	33人
合計	221人 78.6%	60人 21.4%	281人

●各役職段階にある職員の男女割合(R7.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
部長職	16人 84.2%	3人 15.8%	19人
部次長職	30人 83.3%	6人 16.7%	36人
課長職	100人 80.6%	24人 19.4%	124人
課長補佐職	75人 73.5%	27人 26.5%	102人
係長職	305人 74.6%	104人 25.4%	409人
専任職	42人 25.9%	120人 74.1%	162人
主任職	153人 44.6%	190人 55.4%	343人
一般職	309人 54.2%	261人 45.8%	570人
合計	1,030人 58.4%	735人 41.6%	1,765人

●超過勤務の状況(R7年度)

時間数 (時間)	男性	161,630
	女性	68,532
	合計	230,162
人数 (人)	男性	7,810
	女性	5,524
	合計	13,334
1人あたりの時間数 (時間/人)	男性	20.7
	女性	12.4
	合計	17.3

●超過勤務の上限超職員数の状況(R7年度)

職種区分	45h/月超	360h/年超
行政職	231人	94人
医療技術職	8人	5人
消防職	84人	54人
合計	323人	153人

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（医師を除く職員分）

特定事業主名：苦小牧市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	100 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員 (任期付職員・再任用職員・会計年度任用職員)	90 %＜※1＞
全職員	82 %＜※2＞

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	105 %
本庁課長相当職	110 %
本庁課長補佐相当職	95 %
本庁係長相当職	103 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	102 %
31～35年	101 %
26～30年	101 %
21～25年	102 %
16～20年	99 %
11～15年	101 %
6～10年	110 %
1～5年	111 %

【説明欄】

- ・職員の給与は、条例に基づいて決定しているため、性別により差異は生じない。
 - ・ただし、割合で比較すると、勤続年数、超過勤務、扶養の状況等が異なり、差異が生じている。
- ※1：雇用条件に近い「任期付職員と再任用職員」の割合は103%、「会計年度任用職員」の割合は113%であるが、職務・職責上平均給与額が低い「会計年度任用職員」を人工換算した場合の男女比が、約7倍女性の方が多いため、総合すると90%となっている。
- ※2：正規職員より、職務・職責上平均給与額が低い「任期の定めのない常勤職員以外の職員」を人工換算した場合の男女比が、約4倍女性の方が多いため、総合すると82%となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（医師分）

特定事業主名：苦小牧市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	102 %
全職員	86 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	90 %
本庁課長相当職	90 %
本庁課長補佐相当職	職員不在
本庁係長相当職	職員不在

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	職員不在
31～35年	女性職員不在
26～30年	職員不在
21～25年	女性職員不在
16～20年	女性職員不在
11～15年	96 %
6～10年	女性職員不在
1～5年	88 %

【説明欄】

- ・職員の給与は、条例に基づいて決定しているため、性別により差異は生じない。
- ・ただし、割合で比較すると、勤続年数、超過勤務、扶養の状況等により、差異が生じている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。