

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

●女性職員の採用割合(R3年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	21人 55.3%	17人 44.7%	38人
医療技術職	0.0%	22人 100.0%	22人
消防職	4人 80.0%	1人 20.0%	5人
合計	25人 38.5%	40人 61.5%	65人

●採用試験の受験者の女性割合(R3年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	266人 67.3%	129人 32.7%	395人
医療技術職	7人 18.4%	31人 81.6%	38人
消防職	60人 93.8%	4人 6.3%	64人
合計	333人 67.0%	164人 33.0%	497人

●中途採用の男女別実績(R3年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	1人 100.0%	0人 0.0%	1人
医療技術職	1人 0.0%	1人 0.0%	2人
消防職	0人 0.0%	0人 0.0%	0人
合計	2人 66.7%	1人 33.3%	3人

●継続勤務年数(R3.4.1現在)

区 分	男 性	女 性
行政職	15年07月	13年10月
医療技術職	12年10月	11年09月
消防職	15年02月	2年07月
平 均	15年04月	12年08月

●職員の男女割合(R3.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	712人 66.4%	361人 33.6%	1,073人
医療技術職	58人 13.4%	374人 86.6%	432人
消防職	230人 96.6%	8人 3.4%	238人
合計	1,000人 57.4%	743人 42.6%	1,743人

●男女別の育児休業取得状況の分布(R3)

区 分	男 性	女 性
1月以下	4人	1人
1月～6月以下	1人	1人
6月～12月以下	2人	9人
1年～1年6月以下	1人	2人
1年6月～2年以下	1人	4人
2年～2年6月以下	1人	1人
2年6月～3年以下	1人	15人
計	7人	31人
平均取得日数	113日	733日
取得率	13.5%	100%

●配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況(R3年度)

区 分	対象人数	取得人数	取得率	合計取得日数	平均取得日数
配偶者出産休暇	52人	38人	73.1%	73日	1.9日
育児参加休暇	52人	34人	65.4%	145日	4.3日

●年次休暇等取得状況の分布(R3年度)

区分	行政職	医療技術職	消防職
5日未満	141人	49人	23人
5日～10日未満	332人	412人	52人
10日～15日未満	293人	259人	68人
15日～20日未満	234人	85人	76人
20日～25日未満	143人	25人	19人
25日～30日未満	19人	4人	1人
30日～35日未満	7人	1人	3人
35日～40日未満	7人	3人	人
計	1,176人	838人	242人
取得率	34.03%	27.31%	34.10%

●管理職の女性割合(R3.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	161人 81.7%	36人 18.3%	197人
医療技術職	7人 21.2%	26人 78.8%	33人
消防職	31人 100.0%	人 0.0%	31人
合計	199人 76.2%	62人 23.8%	261人

●各役職段階にある職員の男女割合(R3.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
部長職	14人 82.4%	3人 17.6%	17人
部次長職	25人 78.1%	7人 21.9%	32人
課長職	94人 78.3%	26人 21.7%	120人
課長補佐職	66人 71.7%	26人 28.3%	92人
係長職	280人 76.5%	86人 23.5%	366人
専任職	31人 24.2%	97人 75.8%	128人
主任職	123人 42.1%	169人 57.9%	292人
一般職	367人 52.7%	329人 47.3%	696人
合計	1,000人 57.4%	743人 42.6%	1,743人

●超過勤務の状況(R3年度)

時間数 (時間)	男性	137,068
	女性	70,172
	合計	207,240
人数 (人)	男性	7,690
	女性	5,284
	合計	12,974
1人あたりの時間数 (時間/人)	男性	17.8
	女性	13.3
	合計	16.0

●超過勤務の上限超職員数の状況(R3年度)

職種区分	45h/月超	360h/年超
行政職	250人	81人
医療技術職	10人	5人
消防職	49人	16人
合計	309人	102人