

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### ●女性職員の採用割合(R6年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	29人 65.9%	15人 34.1%	44人
医療技術職	2人 7.7%	24人 92.3%	26人
消防職	6人 100.0%	人 0.0%	6人
合計	37人 48.7%	39人 51.3%	76人

### ●採用試験の受験者の女性割合(R6年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	211人 68.3%	98人 31.7%	309人
医療技術職	6人 14.0%	37人 86.0%	43人
消防職	75人 97.4%	2人 2.6%	77人
合計	292人 68.1%	137人 31.9%	429人

### ●中途採用の男女別実績(R6年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	3人 60.0%	2人 40.0%	5人
医療技術職	人 0.0%	2人 100.0%	2人
消防職	人 0.0%	人 0.0%	人
合計	3人 42.9%	4人 57.1%	7人

### ●継続勤務年数(R6.4.1現在)

区分	男性	女性
行政職	16年2月	14年10月
医療技術職	13年4月	12年9月
消防職	16年11月	5年2月
平均	16年2月	13年8月

### ●職員の男女割合(R6.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
行政職	732人 67.5%	352人 32.5%	1,084人
医療技術職	60人 13.9%	372人 86.1%	432人
消防職	233人 96.3%	9人 3.7%	242人
合計	1,025人 58.3%	733人 41.7%	1,758人

### ●男女別の育児休業取得状況の分布(R6)

区分	男性	女性
1月未満	14人	人
1月～6月未満	9人	人
6月～12月未満	2人	9人
1年～1年6月未満	人	8人
1年6月～2年未満	人	3人
2年～2年6月未満	人	1人
2年6月～3年以下	人	8人
計	25人	29人
平均取得日数	66日	600日
取得率	69.4%	100%

●配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況(R6年度)

区分	対象人数	取得人数	取得率	合計取得日数	平均取得日数
配偶者出産休暇	36人	28人	77.8%	53日	1.9日
育児参加休暇	36人	23人	63.9%	92日	4.0日

●年次休暇等取得状況の分布(R6年度)

区分	行政職	医療技術職	消防職
5日未満	39人	21人	6人
5日～10日未満	197人	152人	36人
10日～15日未満	336人	194人	40人
15日～20日未満	456人	64人	112人
20日～25日未満	221人	21人	48人
25日～30日未満	42人	10人	3人
30日～35日未満	10人	6人	1人
35日～40日	7人	17人	4人
計	1,308人	485人	250人
取得率	40.80%	34.95%	42.03%

●管理職の女性割合(R6.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
行政職	174人 81.7%	39人 18.3%	213人
医療技術職	11人 29.7%	26人 70.3%	37人
消防職	33人 100.0%	人 0.0%	33人
合計	218人 77.0%	65人 23.0%	283人

●各役職段階にある職員の男女割合(R6.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
部長職	13人 76.5%	4人 23.5%	17人
部次長職	29人 82.9%	6人 17.1%	35人
課長職	98人 77.2%	29人 22.8%	127人
課長補佐職	78人 75.0%	26人 25.0%	104人
係長職	298人 76.0%	94人 24.0%	392人
専任職	50人 29.6%	119人 70.4%	169人
主任職	158人 47.0%	178人 53.0%	336人
一般職	301人 52.1%	277人 47.9%	578人
合計	1,025人 58.3%	733人 41.7%	1,758人

●超過勤務の状況(R6年度)

時間数 (時間)	男性	152,698
	女性	74,402
	合計	227,100
人数 (人)	男性	7,685
	女性	5,549
	合計	13,234
1人あたりの時間数 (時間/人)	男性	19.9
	女性	13.4
	合計	17.2

●超過勤務の上限超職員数の状況(R6年度)

職種区分	45h/月超	360h/年超
行政職	219人	83人
医療技術職	11人	8人
消防職	81人	49人
合計	311人	140人

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（医師を除く職員分）

特定事業主名：苦小牧市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94%
任期の定めのない常勤職員以外の職員 (任期付職員・再任用職員・会計年度任用職員)	90% < ※1 >
全職員	78% < ※2 >

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	101%
本庁課長相当職	102%
本庁課長補佐相当職	97%
本庁係長相当職	98%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	102%
31～35年	97%
26～30年	98%
21～25年	96%
16～20年	97%
11～15年	94%
6～10年	98%
1～5年	100%

#### 【説明欄】

- ・職員の給与は、条例に基づいて決定しているため、性別により差異は生じない。
  - ・ただし、割合で比較すると、勤続年数、超過勤務、扶養の状況等が異なり、差異が生じている。
- ※1：雇用条件に近い「任期付職員と再任用職員」の割合は105%、「会計年度任用職員」の割合は115%であるが、職務・職責上平均給与額が低い「会計年度任用職員」を人工換算した場合の男女比が、約8倍女性の方が多いため、総合すると90%となっている。
- ※2：正規職員より、職務・職責上平均給与額が低い「任期の定めのない常勤職員以外の職員」を人工換算した場合の男女比が、約4倍女性の方が多いため、総合すると78%となっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（医師分）

特定事業主名：苦小牧市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	105%
全職員	91%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	90%
本庁課長相当職	93%
本庁課長補佐相当職	職員不在
本庁係長相当職	職員不在

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	職員不在
31～35年	女性職員不在
26～30年	職員不在
21～25年	女性職員不在
16～20年	女性職員不在
11～15年	110%
6～10年	79%
1～5年	86%

#### 【説明欄】

- ・ 職員の給与は、条例に基づいて決定しているため、性別により差異は生じない。
- ・ ただし、割合で比較すると、勤続年数、超過勤務、扶養の状況等により、差異が生じている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。