

# セルフモニタリング報告書（令和6年度分）

令和 7 年 4 月 30 日

施設名：錦大沼公園  
 指定管理者名：公益社団法人苫小牧市シルバー人材センター  
 所管課名：都市建設部 緑地公園課、健康こども部 青少年課

モニタリング項目	指定管理者コメント	自己評価				
<b>1 事業計画の達成度</b>						
事業計画の内容に従い、適切に施設の管理運営が行われたか。	事業計画に基づき適切に行いました。 コロナウイルス感染症防止のために、予防対策を実施し、管理運営に努めました。	A	B	C	D	E
施設利用者数の増加、利用率の上昇、利用者利便性の向上などの目標は達成されたか。	来園者数は令和11年度までの目標数を達成することが出来ませんでした。コロナウイルス感染対策として、来園者が手で触る部分を消毒し感染防止に努めました。	A	B	C	D	E
施設の設置目的にあった成果は上がっているか（目標値を設定していないその他の施設）。		-	-	-	-	-
自主事業は計画どおり行われたか。	10事業を計画しました。新たな事業としてハスカップ市民農園の令和10年度開園を目指し、床づくりの準備いたしました。また、花ショウブの開花中に開放時間を延長し見学者に大変好評でありました。	A	B	C	D	E
地域、関係機関、ボランティア等との協働・連携に向けた取組が行われているか。	近隣の幼稚園児と一緒に花壇整備を行いました。 その他、樽前地区の農家さんの野菜販売を行いました。	A	B	C	D	E
<b>2. 利用者の満足度</b>						
利用者の満足が得られているか。	利用者アンケート調査の結果から満足が得られている。今後もより一層満足が得られるように努めます。	A	B	C	D	E

利用者の意見・要望の把握は適切に行われているか。	二次元コード意見箱を設置し必要な情報の把握に努め、対応しております。	A	B	C	D	E
利用者の意見・要望・苦情への対応は十分行われたか。	寄せられたご意見・ご要望については、改善が可能なものから順次対応してまいります。	A	B	C	D	E
<b>3 管理運営の効率性</b>						
経費の低減が図られているか。またその取組は十分なか。	効率的な管理運営に努め、縮減した執行となりました。	A	B	C	D	E
一部業務の再委託に要している経費は、適切な水準か。また、経費が最小となるような取組はされているか。	委託選定時に決定した事業者と協議しながら、適切に取り組んでおります。	A	B	C	D	E
収入増加のための取組はされているか。	取り組みました。	A	B	C	D	E
<b>4 適正な管理運営</b>						
職員の能力向上に向けた取組は行われたか（研修等）。	外部講師による接遇講習を実施しました。	A	B	C	D	E
安全対策（事故防止等）は十分だったか。	適正に実施いたしましたが、今後より一層注意してまいります。	A	B	C	D	E
人員配置及び職員の管理体制は適正か。	適正な配置及び管理体制としております。	適		不適		

<p>施設の平等な利用等について、適切に処理されているか（使用料の減免、還付含む。）。</p>	<p>施設の条例・施行規則等により、利用者の平等な利用となるよう対応しております。</p>	<p>適</p>		<p>不適</p>		
<p>利用者の個人情報等について適正に管理が行われていたか。</p>	<p>個人情報保護の観点から徹底した管理をしております。</p>	<p>適</p>		<p>不適</p>		
<p>収支の状況に不適切な点はないか。会計処理は適正か。</p>	<p>（公社）苫小牧市シルバー人材センター財務・事務規程に基づき、適切に処理しております。</p>	<p>適</p>		<p>不適</p>		
<p>施設・設備等の法定点検及び保守は、適正に行われているか。</p>	<p>日常点検・定期点検により、適正な保守に努めております。</p>	<p>適</p>		<p>不適</p>		
<p>書類・備品等の管理は適正に行われているか。</p>	<p>重要書類はセンター事務所の鍵の掛かるキャビネットで施錠管理しております。また備品については適時チェックしております。</p>	<p>適</p>		<p>不適</p>		
<p>法令・協定書等を遵守し、適正管理が行われているか。</p>	<p>法令などを遵守し、適正に管理しております。</p>	<p>適</p>		<p>不適</p>		
<p><b>5 地域貢献</b></p>						
<p>雇用・資材調達・再委託等、地域貢献に努めているか。</p>	<p>職員及び就業会員は全員地元雇用等であり、全てに地域貢献できるよう努めております。</p>	<p>A</p>	<p>B</p>	<p>C</p>	<p>D</p>	<p>E</p>

- A：目標、事業計画を上回る取組がされており、管理運営状況は極めて良好である。
- B：目標、事業計画どおり又はそれ以上の取組がされており、管理運営状況は良好である。
- C：概ね目標、事業計画どおり行われており、管理運営も適正で、特段問題は見られない。
- D：目標、事業計画において一部未達成があるなど計画内容を下回っており、又は管理運営において一部不適正な部分があるなど、改善が必要と認められる点がある。
- E：目標、事業計画の内容を大幅に下回っており、かなりの部分において改善が必要である。

## 総合評価



【★の数が5～0の6段階評価で評価しています。】

### 〈 4 適正な管理運営において不適がある場合、その理由と今後の対応について 〉

#### 指定管理者の自己評価（全体を通して）

- ① 公園の目的である、市民の福祉の増進と生活文化の向上に寄与することを踏まえ、指定管理者として研修を重ね適正な管理と市民に信頼されるよう努めてまいりました。  
また、新型コロナウイルス感染予防対策として、来園者が手で触る部分の消毒を行いました。
- ② 自主事業は10事業を計画、新規事業としては「ふるさとエコ事業」ハスカップ市民農園の令和10年度のオープンに向けた床づくりの準備を行いました。  
花ショウブweekについては、花の開花時期に合わせ来園者が分散出来るよう開放時間を7時から19時に延長（通常：9時～17時）の他、地域野菜の販売や藍染体験、花ショウブの育て方講習会を行い来園者に大変好評でありました。  
冬期のワカサギ釣りは23日間実施することが出来、「錦大沼ワカサギ釣名人2025」や「ちびっ子ワカサギ釣チャレンジ」、「ワカサギ釣りサポート事業」を行い、参加者に大変好評でありました。  
また、YouTube等による「公園PR事業」は配信後に来園者が増えており、来園者増に繋がっております。
- ③ 利用者アンケート調査では（「満足・やや満足」）の満足度が97.60%となる高い評価を頂きました。今後もデジタル意見箱（二次元コード）を活用し丁寧に対応してまいります。
- ④ 来園者ニーズに応えながら効率的な管理運営と経費の縮減にスタッフ全員で取り組み、来園者が楽しく安全に利用出来るよう努めてまいります。
- ⑤ 入園者数については、合計で65,000人の目標に対し、50,239人と目標を下回りましたが、昨年度を1,814人上回ることが出来ました。