

## セルフモニタリング報告書（令和元年度分）

令和 2 年 4 月 30 日

施設名 植苗ファミリーセンター  
 指定管理者名 株式会社 植苗・美沢プロジェクト  
 所管課名 苫小牧市 市民生活部 市民生活課

モニタリング項目	指定管理者 コメント	自己評価
<b>1 事業計画の達成度</b>		
事業計画に内容に従い、適切に施設の管理運営が行われたか。	計画に基づき適切に管理運営を行っている。	Ⓐ・B・C・D・E
施設利用者数の増加、利用率の上昇、利用者の利便性の向上などの目標は達成されたか。	利用者数・件数ともに増加し当初目標は達成した。	Ⓐ・B・C・D・E
施設の設置目標にあった成果は上がっているか(目標値を設定していないその他の施設)。	施設の設置に至った経過を十分踏まえ、適切な管理運営を行っている。	Ⓐ・B・C・D・E
自主事業は計画どおり行われたか。	連合町内会等と連携を図り、計画に沿った事業を行っている。	Ⓐ・B・C・D・E
地域、関係機関、ボランティア等との協働・連携に向けた取組が行われているか。	連合町内会や地域の方々と連携を密にし、取組んでいる。	Ⓐ・B・C・D・E
<b>2 利用者の満足度</b>		
利用者の満足が得られているか。	利用者アンケートでは、大半の利用者から、満足、やや満足の回答を得ている。	Ⓐ・B・C・D・E
利用者の意見・要望の把握は適切に行われているか。	常設のご意見箱の他、毎年実施するアンケート調査で意見・要望等を適切に把握している。	Ⓐ・B・C・D・E
利用者の意見・要望・苦情への対応は十分行われたか。	利用者の立場を十分理解し、意見・要望等の対応している。	Ⓐ・B・C・D・E
<b>3 管理運営の効率性</b>		
経費の低減が図られているか。またその取組は十分か。	施設内外の定期的な巡回等により、光熱水費等の節減に努めている。また、自社で修繕するなど経費を抑えている。	Ⓐ・B・C・D・E
一部業務の再委託に要している経費は、適切な水準か。また、経費が最小となるような取組はされているか。	再委託等に要する経費は地元を中心に複数の業者と折衝し、最小となるよう努めている。	Ⓐ・B・C・D・E
収入増加のための取組はされているか。	町内会の使用が大半で必然的に免除件数も多くなるが、一般利用についても、積極的にPRをしている。	Ⓐ・B・C・D・E

4 適正な管理運営		
人員配置及び職員の管理体制は適正か。	適正な配置及び管理体制に努めている。	Ⓐ・B・C・D・E
職員の能力向上に向けた取組は行われたか(研修等)。	勤務体系の関係から、一堂に会しての研修等は難しいが、職場研修を行うなど、職員の能力向上に行っている。努めている。	Ⓐ・B・C・D・E
施設の平等な利用等について、適切に処理されているか(使用料の減免、還付含む)。	基準に基づき、適切に処理している。	Ⓐ・B・C・D・E
利用者の個人情報等について適正に管理が行われていたか。	基準に基づき、適正に管理している。	Ⓐ・B・C・D・E
収支の状況に不適切な点はないか。会計処理は適正か。	税理士の指導の下、適正に処理している。	Ⓐ・B・C・D・E
施設・設備等の法定点検及び保守は、適正に行われているか。	法令等に基づき、適正に行っている。	Ⓐ・B・C・D・E
書類・備品等の管理は適正に行われているか。	適正に管理している。	Ⓐ・B・C・D・E
安全対策(事故防止等)は十分だったか。	日々施設内外の点検を行い点検において、危険性があるものについては、その都度適切に対応している。	Ⓐ・B・C・D・E
法令・協定書等を順守し、適正管理が行われているか。	関係法令等を順守し、適正に管理している。	Ⓐ・B・C・D・E
5 地域貢献		
雇用・資材調達・再委託等、地域貢献に努めているか。	弊社の設立趣旨に沿って、地域を最優先に考え、地域貢献に努めている。	Ⓐ・B・C・D・E

- A : 目標、事業計画を上回る取組がされており、管理運営状況は極めて良好である。  
 B : 目標、事業計画どおり又はそれ以上の取組がされており、管理運営状況は良好である。  
 C : 概ね目標、事業計画どおり行われており、管理運営も適正で、特段問題は見られない。  
 D : 目標、事業計画において、一部未達成があるなど計画内容を下回っており、又は管理運営において一部不適切な部分があるなど、改善が必要と認められる点がある。  
 E : 目標、事業計画の内容を大幅に下回っており、かなりの部分において改善が必要である。

自己評価 ★ ★ ★ ★ ★

(最大評価を★5つとし、5段階評価で星を塗りつぶしてください。)

指定管理者の自己評価(全体を通じて)

主たる利用者である植苗町内会連合会との連携を密にし、事業計画どおり管理運営を行うことができた。また、自主事業についても、「コミュニティバス」の運行受付・管理等を行うなど、地域の人々に直結した事行っており、大変好評を得ている。  
 アンケート調査の結果を見ても、利用者の満足度は得られていると思われ、今後も植苗町内会連合を始め地域の利用者との信頼関係を損なうことのないよう管理運営業務を行っていく。

# 障害者雇用率調書

令和2年4月30日

苫小牧市長 様  
(苫小牧市教育委員会)

(施設名) 苫小牧市植苗ファミリーセンター  
(指定管理名) 株式会社 植苗・美沢プロジェクト  
(代表者名) 代表取締役 丹治 敏男 印

下記の事項について報告します。

## 記

- 1 障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)に基づく障害者雇用率の達成状況について(令和2年4月1日現在)

	全体の従業員数	障害者雇用率	障害者雇用率の達成の有無
人数等	12 人	8.33 %	

- ※ 指定管理者に指定されている法人等の事業所全体の状況について報告してください。
- ※ 「障害者雇用率調書」は、モニタリング総合評価における加点項目の評価に活用するものですので、虚偽なく報告してください。