

## 平成21年度第1回苫小牧市男女平等参画審議会・会議録概要

- 1 開催日時 平成21年5月26日(火)午後1時30分～午後3時30分
- 2 会場 女性センター4F講習室A
- 3 出席者 委員 苫小牧市男女平等参画審議会委員8名(2名欠席)  
事務局 市民生活部長、男女平等参画課長、主査、嘱託員
- 4 会議次第  
①委嘱状交付 ②市長挨拶 ③委員・職員紹介 ④会長・副会長選出 ⑤会長・副会長挨拶 ⑥議事 ⑦学習会：男女共同参画社会基本法のあらまし(ビデオ鑑賞)

### 5 議事概要

(1)苫小牧市男女平等参画基本計画(第2次)について事務局から説明。

- ・苫小牧市のこれまでの男女平等への推進の取組み状況と、基本計画(第2次)の計画策定の基本的な考え方について説明する。
- ・基本計画(第2次)の内容で、前計画プラン21から新たに定めた6項目について主に説明する。

#### 【新6項目】

- ① 広報・啓発活動の推進における、「男女平等参画宣言」の検討。
- ② 男女平等参画に関わる諸問題の相談体制の充実における、「苦情・相談に対する申出制度」の周知。
- ③ 女性に対するあらゆる暴力の根絶における、「民間シェルター支援」の充実。
- ④ ドメスティック・バイオレンス被害者への支援体制の充実として、「市役所での相談における2次被害の防止の徹底」。
- ⑤ 防災分野への男女平等参画の推進における、「地域防災における男女平等参画の推進」と「男女が共に活躍するための防災セミナーなどの学習機会の充実」。
- ⑥ 医療体制の充実で、「市立病院における、性が尊重された医療体制の整備、女性が受診しやすい環境の整備を図る」。

#### (2)学習会

内閣府男女共同参画局が企画した、男女共同参画社会基本法のあらまし「21世紀はみんなが主役」のビデオ鑑賞。

#### 議事についての委員の意見

- 職場での男女の格差について、条例の中で「事業者の責務や市の責務として職場環境・男女平等参画の推進に努めなければならない。」とあるが事業者の責務に関しては、当然企業側からすると具体的にはなかなか難しい問題もあると思うが、そういう努力をしなければいけないと感じました。
- 条例には強制力がないので、市役所の中で女性の管理職の登用等数字で見えるところから民間に示すことや、労働条件の改善などをやっていく事で、民間ももっと努力するようになると思います。

- 男女平等参画推進の観点から、例えば市役所が土木工事の発注の際に自社での男女共同参画の取組みに対する項目を設け、それを発注する時の要件にして実施度の高い所に発注するなどが考えられます。
- 苫小牧はDVや児童虐待の問題が他市に比較して多い情報が出ていますが、データの集約する範囲が近隣の地方分も含まれていることと、DVに関する会議が多く開催され、市民の意識の向上に伴い相談する方が多くなったことだと思います。
- 新しい町内会ですが町内会活動において、会長が男性、副会長が女性、総務部長が女性40歳代、また、役員も男女共若い方が多く務められています。私たち60代以上のものが言うよりも、実際活動している当事者の世代がどうしたいかを考えていただき、そういう若い世代を支援していく事が大切だと思います。
- 苫小牧は男女間の暴力の問題が目立ちます。離婚に関して女性が別居を考える時に、住む場所とお金の問題が壁になります。その場合、公営住宅に入るしかない訳ですが、現状は離婚していなければ入居できないことになっています。DVとか緊急性がある場合には、離婚前でも公営住宅に入居できるようになると良いと思います。

など、意見をいただきました。

### (3) 今後の日程について

- ・事務局……基本計画（第2次）の進捗状況などを議題に、11月頃の開催を予定しております。