

苫小牧市男女共同参画情報誌

ふりむ

2005・11月
Vol.8



目次

少子化に関する現状と背景.....	2・3
「少子化の現状」「少子化の背景」	
家庭から職場への第一歩～再就職のヒント～	4・5
女性センターおすすめ 本&ビデオ	4・5
団体紹介.....	5
[女性センター講座]	
「男女共同参画講座」を開催しました	6
【用語解説8】 リプロダクティブ・ヘルス/ライツ	6
【データ】 女性の就業に関する意識	7
「母性健康管理指導事項連絡カード」を知っていますか	7
女性センター情報コーナー.....	8

「ふりむ」

「ジェンダーフリー（社会的、文化的につくられた性差からの解放）」と「ドリーム（夢）」を組み合わせた言葉です。男女平等と豊かな夢のある社会を目指しています。



少子化に関する現状と背景

いま、私たちの国は、少子化が急速に進行し、世界の中でも最も少子化が進んでいる国の一つであると言われていいます。従来、少子化の主要因とされていた晩婚化に加え、「夫婦の出生力そのものの低下」という新しい現象が見られ、苫小牧市においても少子化の進行は例外ではありません。

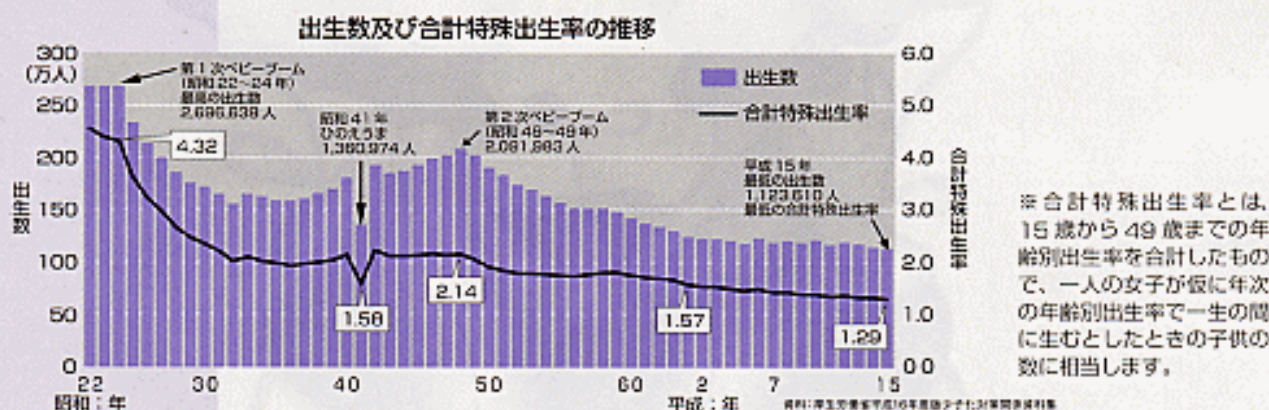
これまででも、平成10年に「苫小牧市エンゼルプラン」を策定し、様々な角度から少子化対策を進めていますが、職場優先、長時間労働の風潮が根深いなどの社会環境や、働き方の見直しに関する取り組みが思うように進んでいないこと等により、出生率の低下の流れが進んでいる状況にあります。苫小牧市では、未来を担う子どものために総合的な支援を推進するために、平成17年度に「苫小牧市次世代育成支援対策推進行動計画—とまこまい子ども未来計画」を策定し、少子化対策について支援を図って行くところです。

ここで、近年の少子化の現状と背景について、国内と苫小牧市の状況の一部をグラフを通してご紹介します。

少子化の現状

国における出生数及び合計特殊出生率の推移

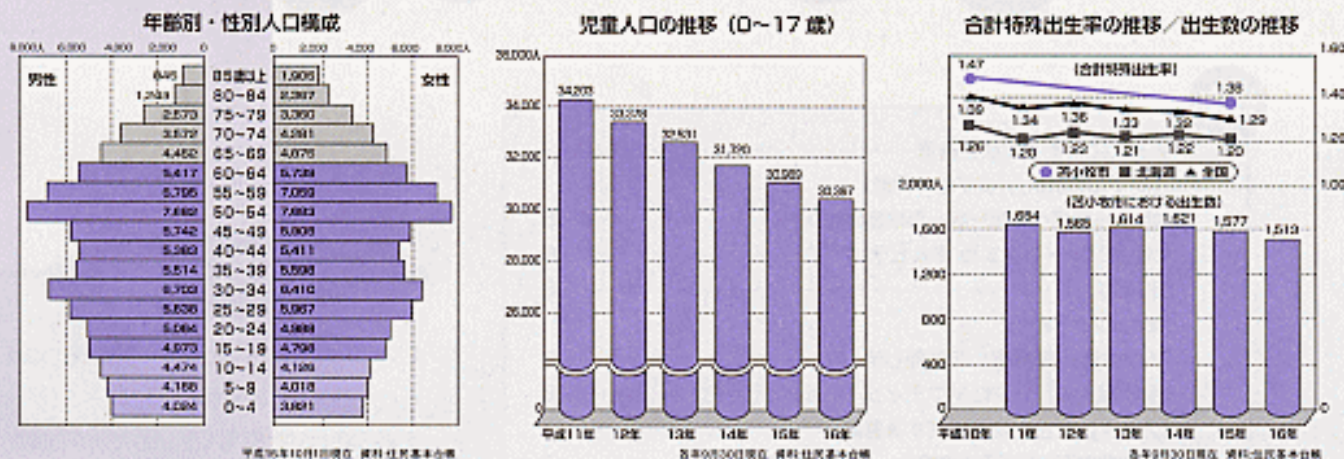
国では急速に少子化が進行し、平成15年の合計特殊出生率は過去最低の水準を更新し、1.29となっています。



※合計特殊出生率とは、15歳から49歳までの年齢別出生率を合計したもので、一人の女子が仮に年次の年齢別出生率で一生涯の間に生むとしたときの子供の数に相当します。

苫小牧の少子化の現状と合計特殊出生率の推移

苫小牧市では、児童人口が毎年低下の一途をたどり、合計特殊出生率についても、平成15年で国・道と比較してわずかに上回っていますが、過去最低の1.36となっています。



少子化の背景

国における出生率低下の社会的背景

国はこれまで様々な角度から対策を進めてきましたが、様々な社会の変化に対して、対策が十分に追いつかず、出生率が依然低下傾向となっています。これは、いろいろな背景が考えられますが、主な社会的背景を探ってみます。

① 働き方の見直しに関する取組が進んでいない

イ、子育て期にある30歳代男性の4人に1人は60時間以上就業しており、子供と向き合う時間が奪われています(図1)。

ロ、男性の家事・育児に費やす時間は世界的にみても最低の水準であり、その負担は女性に集中しています。

ハ、育児休業を利用しなかった最大の理由は「職場の雰囲気」であり、育児休業制度が十分に活用されていない現状があります(図2)。このような職場優先の風潮、長時間労働環境の見直しが必要とされています。

図1 年齢階級別1週間の就業時間(男性)

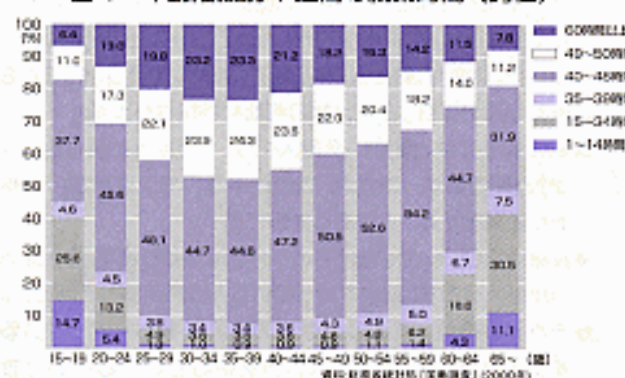
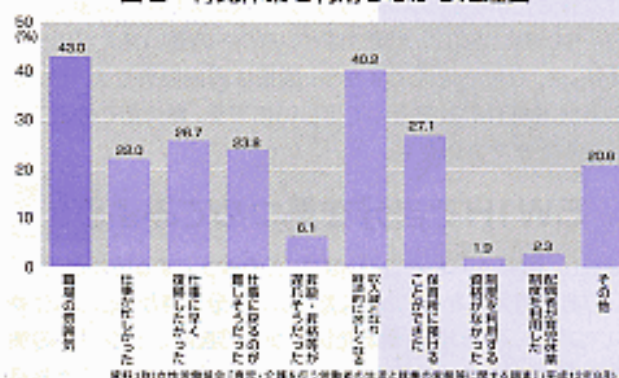


図2 育児休業を利用しなかった理由



② 子育て支援サービスが十分に行き渡っていない

イ、国の二期に渡るエンゼルプラン、14年度からの「待機児童ゼロ作戦」で保育サービスの拡大を図るものの、保育ニーズの増加により、待機児童はまだ多数存在している状況にあります。

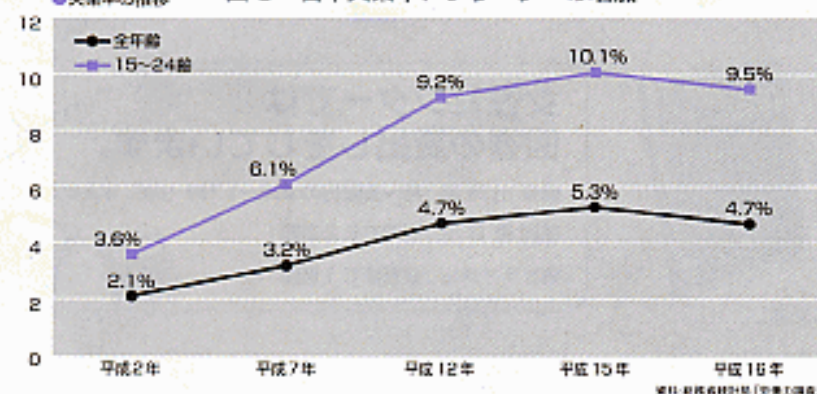
ロ、地域共同体(町内会等)の機能が失われて行く中で、身近な地域に相談できる相手がないなど、在宅で育児を行なう家庭の子育ての負担感が増大しています。

③ 若者が社会的に独立することが難しい社会経済状況にある

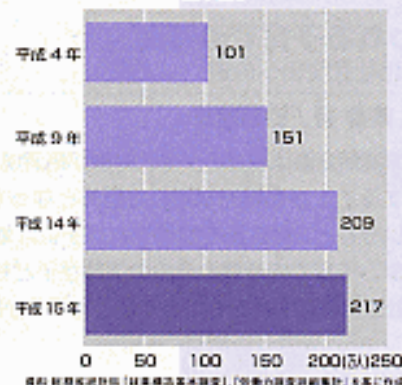
イ、若年者の失業率は厳しい状況が続いており、特に24歳以下は、近年高い水準で推移しています(図3)。

ロ、雇用の不安定な若者は社会的、経済的に自立できず、家庭を築くことが難しい状況にあります。

図3 若年失業率、フリーターの増加



フリーター数の推移



テーマ 家庭から職場への第一歩～再就職のヒント～

(財)21世紀職業財団と共催で平成17年10月18日・19日の2日間にわたり開催したRe・Beワークセミナー(再就職準備講座)から



【講師】(有)はすかつぶサービス 代表取締役 大西 育子さん

企業の経営者であり、仕事と家庭を両立してきた立場から講義をいただいた内容を紹介します。

働くという目的の明確化

夫や父がリストラの不安を抱えている社会情勢の中、面接で「どうして働くのか?」と聞くとやはり「お金のため」と答える人が多くいます。経済的な理由の他に子供の頃の夢とか自分自身をステップアップするために働きたいとか自分で自由に使える分だけ稼ぎたいという人もいますが、「実際にいくら必要なの? どれくらい働けるの?」と聞けばインパクトの弱い答えが返ってきます。今、会社も必死ですから、面接は真剣勝負です。それなりの賃金対価分の仕事をしてほしいのです。働く上でのこのころの明確化がまず大切です。

5W1Hで自分を見つめてみよう!

だが、何を、いつ、どこで、なぜ、どのようにするのかと、メリハリのある考え方をしてみてください。自分自身が、どんな仕事を、いつから、何の為に、働きたいのか自己客観化する。1つの情報だけでなく反対の意見を聞いてみたり、考えてみることも必要です。

働くに当たっての準備

- 働くことができる周囲の環境整備(家族との関係や連携)が大事です。仕事を長く続けるには、髪を振り乱して自分ひとりが頑張るだけではなく、家族が家事を分担していくことも大切です。
- 面接時の洞察力、見抜く力も大事です。経営者とウマが合うか、不平不満が溜まらないように言葉のキャッチボールができるかどうかなどです。余裕ができたなら、その会社の壁にかかっているもの(社訓・方針など)等を見てください。そういうこともその会社が自分に合うかどうかの判断材料になります。
- 私の会社では、面接に来た人には、「ご主人と話し合いましたか?」と聞きます。当社は配達の仕事なので交通事故の危険性があり怪我をすることもあるからです。
- 資格はさびついでいませんか?時代は変わります。今出来るかどうか大事です。資格を持っている人は再点検してほしい。
- それと協調性。人との合せ方の能力が著しく劣っている人が多いようです。家庭では自分を頼むものがないのでお姫様状態になっていることがあります。

キャリアを拓く

女性研究者のあゆみ

柏木恵子・国立女性教育会館女性研究者ネットワーク支援プロジェクト編 / ドメス出版

女性研究者は、業績を上げてはいても、その割合が男性に比べて低いゆえに活躍状況が見えにくくなっている。分野も様々な25人の女性研究者が、各々のたどってきた軌跡について、また、その原動力となった研究の魅力について執筆しています。

失われる子育ての時間

少子化社会脱出への道

池本 美香 著 / 勁草書房

本書の問題意識は現在の少子化対策が経済成長を維持することが最終的な隠れた目的となっているということ。保育所を整備すれば子供は増えるのか。子育ての時間と自由の保障が子ども・親・社会全体に利益をもたらすことを明らかにします。

女性センターおすすめ

本&ビデオ

● 図 書 ●



追って追われて結婚探し

坂本洋子 著 / 新日本出版社

- 結婚相談所の仕事をして25年になる著者の奮戦記。
- ・結婚に走り、悩み、戸惑う30代女性
 - ・笑わぬ男に誰がした
 - ・アダルトショップに学ぶ
 - ・熟年お見合い劇場
 - ・「アジアの花嫁」たちは今
 - ・人気沸騰、親の代理見合い etc

女性センターでは 図書の貸出しをしています。

- 貸出時間：月～金曜日の9時～17時(祝日、年末年始除く)
- 図書貸出：何冊でも2週間
- ビデオ貸出：2巻まで1週間



仕事をして頂く側の考え方(思い)

- 仕事をする上で、「ちょっと待って」はありません。すぐ何でもしなければなりませんから自分で働く態勢をきちんと整えておく必要があります。
- 自分がやってきた経験、体験はヘタな知識よりずっと素晴らしい。「体験にまさる知識なし」です。体験が知識になってきます。そしてそれだけではだめで意欲を持つことです。さらに体力も大事です。仕事は選ばなければ何でもあるでしょうけれど、適材適所で自分が選ぶことが望ましく、就職先が少ないから何でもというのでは、長続きしません。
- 私の会社は、「ほうれんそう」、報告・連絡・相談ということを徹底しています。ある程度どこの会社もやっていることです。常に従業員が外回りをしているので、事前にコミュニケーションをとっていると誤解が生じることが余りありません。こそこそしないことです。
- 人にはそれぞれ特徴があります。例えばズバツと言う上司もいるでしょう。言われるとグサツときて、ガクツとくるかもしれませんが自分には見込みがあるんだなと思ってほしいのです。けなされていると思わないでください。見込みの無い人には何も言いませんから。会社にもいくつも欠点があります。人間のやることです。それを自分たちが補うんだという考えで勤めていただければ長く続けられると思います。こころの置き方が大事。自分自身を見つめ直して再就職に向けて前に進んでください。

団体紹介

苫小牧男女平等参画推進協議会

昭和58年に苫小牧市婦人行動計画推進協議会として発足。苫小牧市内の女性団体等が相互に連携を密にして、男女が共に支えあい責任を担い、一人一人が個性と能力を十分に発揮できる男女平等参画社会の実現を図ることを目的としています。現在、7団体で構成され、会員総数は、934人です。活動内容は、毎年、社会参画フォーラムを企画・開催しており、今年は9月に橋下徹弁護士を招いて「平等社会を求めて」をテーマに講演会を行いました。このほか研修会や他の団体との交流会など活発に行っています。

会長を務める加藤啓子さんは、「私たちは、家庭、地域、学校、職場などあらゆる場で男女平等参画が実現されることを希って活動を続けています。どうぞ趣旨に賛同する方々の入会をお願いします。」と話しています。



代表者会議の様子

ビデオ一覧

題名	内容
ジェンダーフリーな社会をめざして 1	ジェンダーってなに? ~自分らしさの発見~
ジェンダーフリーな社会をめざして 2	彼女たちの挑戦 ~女性たちの多様な生き方~
ジェンダーフリーな社会をめざして 3	今どき「女と男」の事情 ~恋愛・結婚・子育て~
21世紀はみんなが主役	男女共同参画社会基本法のあらまし
ドメスティックバイオレンス	家庭内における女性と子どもへの影響
ドメスティックバイオレンス どうして私を殴るのですか	~妻や恋人への暴力は犯罪です~
21世紀はみんなが主役	男女共同参画社会基本法のあらまし
ミレニアムの女性たち 2	女性と経済 ~女性・男性の働き方~
ミレニアムの女性たち 4	権力・意思決定における女性 ~政治への参画~
ミレニアムの女性たち 5	権力・意思決定における女性 ~平和をつくる女性たち~
ミレニアムの女性たち 8	女性に対する暴力 ~売買される女性たち~
ミレニアムの女性たち 9	女性とメディア、女性の教育と訓練 ~女性とメディア~
ミレニアムの女性たち 10	女性とメディア、女性の教育と訓練 ~メディアの描く女性~
ならんで一緒に歩きたい	男女共同参画社会づくりに向けて
職場のセクシャル・ハラスメント ジェンダー・フリーな組織をめざして 1	セクシャル・ハラスメントとは何か
職場のセクシャル・ハラスメント ジェンダー・フリーな組織をめざして 2	セクシャル・ハラスメントを生まない組織に
ジェンダー・フリーの職場づくり 1	考えよう!職場のジェンダー 討議用ドラマ編
ジェンダー・フリーの職場づくり 2	考えよう!職場のジェンダー 検証・解説編
ジェンダー・フリーの職場づくり 3	はじめよう!職場のポジティブ・アクション 実践編
チアアップ!あなたを応援します ~いつでもどこでも誰でもチャレンジ~	女性がチャレンジすることによって社会に新たな活力が生まれる
気づくことがはじめの一步	男女共同参画社会を築くために
解雇される女性	NOと言う勇氣
自分らしく生きる	やわらかい家族のかたち
(改訂版)根絶!夫からの暴力 04	あなたは悩んでいませんか?
広がる未来!私が選ぶ	チャレンジする女性たちの現在を描く

女性センター講座

男女共同参画社会実現のために必要な知識をいろいろな角度から学びました。

「男女共同参画講座」を開催しました

1回目 平成17年6月2日



テーマ「改正DV法とDV被害者の実態」

中村浅松法律事務所

【講師】弁護士 浅松千寿さん

平成16年12月2日に「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律の一部を改正する法律」(改正DV法)が施行されました。その改正点と知る被害者の現状を相談事例を挙げながら説明していただきました。

- 参加者の声
- 人々の意識を変えていかなければならず、学校でも男女共同参画について学ぶ機会をたくさんつくる必要があると思います。
 - 男女の差別のない雇用環境があれば、女性も自立でき夫に従属的な生活をしないで生き生きと暮らせるのではないかと思います。
 - 法律が出来たことは一歩前進、あとは中身あるものに発展させていくことが男女平等を実現することだと思います。

2回目 平成17年6月23日



テーマ「女性と年金」

社会保険労務士

【講師】柳瀬留美子さん

平成16年の年金制度改正を含め、女性に関わる年金について解説していただきました。年金は年齢、職業、結婚、離婚などいろいろな条件で違いが生じ、受給に影響することから、社会保険事務所で自分の年金の記録を調べることが大事ですとお話されていました。

- 参加者の声
- 社会保険事務所での相談のしかたなどきめ細かく大変勉強になりました。
 - 不安に思っていた部分がわかって安心しました。いろいろ制度も変わるのでこのような講座を年に一度は聞きたいと思います。
 - さっぱりわからなかった年金のことがおおまかにでも知ることができてよかった。これからも学習すべきとつくづく実感しました。

【用語解説8】

リプロダクティブ・ヘルス/ライツ



リプロダクティブ・ヘルス/ライツは「性と生殖に関する健康と権利」と訳されています。妊娠、出産、中絶などにかかわる女性の健康を重視し、さらに産む産まないの自己決定権のほか、生涯にわたって

女性が自分の健康を主体的に守って生きることをいいます。1994年カイロで行われた国連の国際人口開発会議で提唱、女性の人権の重要課題としています。しかし、宗教的な観点からこの考え方に反対する国もあります。これまでの母子を対象とした「母子保健」政策から、一生を通しての身体の健康と権利という視点に立った「女性と健康」政策への転換が重要となっています。

女性に対する暴力をなくそう！

夫・パートナーからの暴力、性犯罪、売買春、セクハラ、ストーカー行為などの女性に対する暴力は、女性の人権を著しく侵害するものであり決して許されない行為です。

ひとりで悩まずに相談してください！

苫小牧市児童家庭課
「児童虐待・女性に対する暴力(DV)」専用ダイヤル
(0144)32-7400

平日の午前8時45分から午後5時15分まで

※夜間・休日等の緊急連絡先は、市役所(0144)32-6111です。

女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク



関係機関窓口

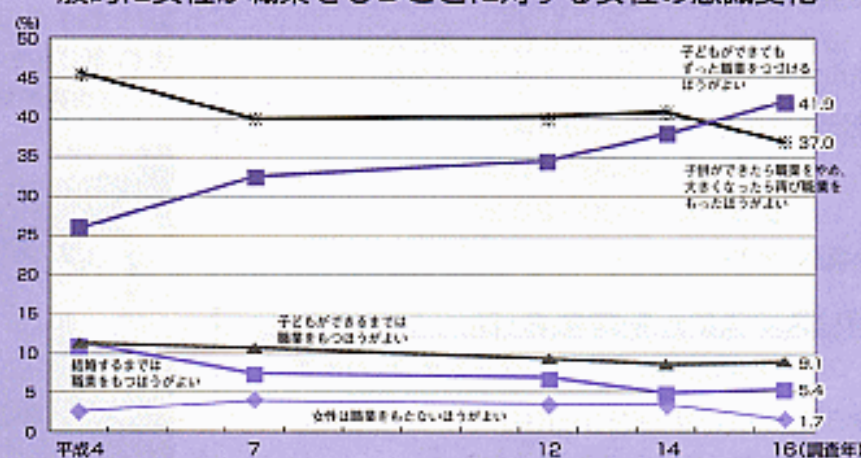
- 道立女性相談援助センター(配偶者暴力相談支援センター)..... 011-666-9955
- 祖原支庁環境生活課(配偶者暴力相談支援センター)..... 0143-22-5286
- 苫小牧警察署..... 0144-35-0110
- ウィメンズ・サポート「結」(民間シェルター)..... 070-5600-8416

女性の就業に関する意識

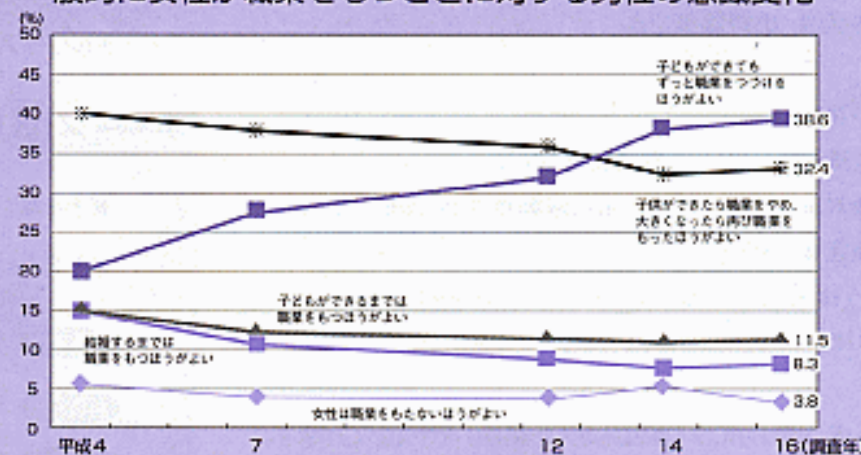
女性の就業に関する国民の意識は変化しています。平成16年の「男女共同参画に関する世論調査」で、女性が職業をもつことについての考えは、男女ともに、子どもができてみずっと働きつづけるほうがよいと考える「継続就業」支持が、子どもが大きくなったら再就職するほうがよいと考える「一時中断・再就職」支持を上回りました。

女性の回答で「継続就業」が多くなったのは初めてのことで、これは世代を超えて、生涯を通じて女性が職業をもつことを肯定的にとらえる意識が女性の間でも増加しているといえます。

一般的に女性が職業をもつことに対する女性の意識変化



一般的に女性が職業をもつことに対する男性の意識変化



(参考) 1. 内閣府「男女共同参画に関する世論調査」より作成。
2. これらの回答の他に「その他-わからない」があるため、合計しても100%にならない。

「母性健康管理指導事項連絡カード」を知っていますか？

妊娠中及び出産後の女性労働者の母性健康管理の措置として、男女雇用機会均等法第23条で、事業者に対して、妊娠中及び出産後の女性労働者に必要な母性健康管理の措置の実施を義務づけています。

「母性健康管理指導事項連絡カード」は、妊娠中及び出産後の女性労働者が主治医から受けた指導事項及び必要な措置を事業者が知り、適切な措置を取るためのカードです。

母性健康管理指導事項連絡カード、働く女性の母性健康管理についてのお問い合わせは、厚生労働省北海道労働局雇用均等室 011-709-2715 まで



女性センター情報コーナー

女性センター講座

お正月料理講座A・B

伝統的なおせち料理(だて巻き、栗きんとん)と、いかロール、シャケのマリネをつくります

- 日時 平成17年12月18日(金)
Aコース 9:30~12:00
Bコース 18:00~20:30

●講師 金子はるみさん

クリスマスケーキ講座A・B

クリスマスのデコレーションケーキをつくります

- 日時 平成17年12月19日(月)
Aコース 9:30~12:00
Bコース 18:00~20:30

●講師 小野雅美さん

いずれも

受講料等1,110円(教材費を含む)

- 対象 市内に在住、または勤務する15歳以上の方
- 定員 30人

(1歳6ヶ月以上就学前のお子さんの託児をします)

※詳しくは広報とまこまい12月号をご覧ください

平成18年1月には「木目込み人形講座」を予定しています。

※詳しくは広報とまこまい11月号をご覧ください。

編集後記

今回、初めて「団体紹介」を設けましたが、これからもっと活躍している個人も取り上げていきたいと思っています。取材などを手伝ってくれるボランティアの編集スタッフがいたらいいなあと思っているのですが・・・

女性センターのサークルで活動しませんか

女性センターでは、短歌、華道、茶道、和裁、洋裁、書道、絵画、手芸・工芸、料理、舞踊、音楽、軽運動、着付、絵手紙のサークルが定期的に活動を行っています。皆さんもサークルに参加しませんか。サークルでは会員を募集しています。



女性センターフェスティバルのオカリナのサークル「エーデルワイス」の発表風景

女性センター利用案内

- 所在地: 苫小牧市若草町3丁目3番8号
ふれあい3・3(苫小牧市民活動センター)内
- TEL: 32-3544

開館時間 9:00~21:00 休館日 年末年始(12/31~1/5)

利用対象 市内に在住・勤務する15歳以上の女性、学習グループなど

利用申込 利用日の3ヶ月前の月初日から受付
(ただし開館料が必要な会等は6ヶ月前から)

受付時間 月~金曜日の8:45~17:15
(祝日・年末年始を除く)

使用料の区分	1日			
	午前 9時~12時	午後 13時~17時	夜間 18時~21時	9時~21時
料理実習室	1,100円	1,200円	1,300円	3,050円
講習室A	900円	1,000円	1,100円	2,550円
※2区分1室使用の場合	450円	500円	550円	1,270円
講義室B、美術工芸室、文芸学習室	900円	1,000円	1,100円	2,550円
茶室、音楽室、陶芸室、習字室	800円	900円	1,000円	2,300円
和室、プレイルーム	400円	450円	500円	1,150円

※上記のほか、設備・備品使用料及び冬期間暖房料がかかります。
入場料を徴収する場合は上記料金の2倍。



図書資料室は
どなたでも
自由にご利用ください
<月~金曜日>
9:00~17:00
(祝日・年末年始除く)

■発行日:平成17年11月 ■発行:苫小牧市

[企画・編集] 市民部女性政策課

北海道苫小牧市若草町3丁目3番8号
ふれあい3・3(苫小牧市民活動センター)4階

TEL0144-32-3544 FAX0144-37-2223 Eメール josei@city.tomakomai.hokkaido.jp

ホームページ <http://www.city.tomakomai.hokkaido.jp/>