

Ⅲ 平成29年度職員研修実施計画

1 職場外研修

1-1 集合研修(基本研修・特別研修)

1-1-1 基本研修(階層別研修)

	研修名	受講対象者 予定人数	期間	主な内容
新採用職員研修	基礎課程	平成29年度 新採用職員等 120人	7日	公務員倫理、交通安全・セクハラ、新採用基礎研修(外部講師)、接遇研修(外部講師)、私自身の6か月間の目標、地方公務員制度(概要)、苫小牧市の歴史と自然、福利厚生のおくみ・福利厚生会、休暇制度、市役所の組織と仕事、市長と語る、サービスと規律、給与のおくみ、先輩職員と語る、健康管理、救急講習、危機管理、庁内LANとセキュリティ、課題発表、人事評価制度(概要)、男女平等参画、両立支援制度、研修制度
	継続課程	65人	3日	議会のしくみ・議場見学、私自身の6か月間(1年間)の目標、新採用職員フォロー研修(外部講師)、地方公務員制度、苫小牧市の財政、私の職場について、メンタルヘルス(セルフケア)、地方自治制度、ふくし大作戦
嘱託職員研修	新採用嘱託職員研修	25人	1日	市役所の組織と仕事、公務員倫理、接遇
一般職員研修	一般職課程Ⅰ	64人	2日	コミュニケーション研修(外部講師)、接遇、法制度入門、交通安全・コンプライアンス、危機管理、ふくし大作戦
	一般職課程Ⅱ	41人	2日	プレゼンテーション能力向上研修(外部講師)、文書作成能力向上研修(外部講師)
	一般職課程Ⅲ	43人	2日	政策形成研修(外部講師)
監督者研修	係長職課程Ⅰ	65人	2日	コミュニケーション研修(外部講師)、公務員倫理、行政改革、市長と語る、危機管理、両立支援制度
	係長職課程Ⅱ	53人	2日	リーダー養成研修(外部講師)、メンタルヘルス(外部講師)
管理者研修	新任管理職課程	34人	2日	マネジメント・コーチング能力開発研修(外部講師)、メンタルヘルス(外部講師)、市長と語る、両立支援制度
合計		実施回数	9回	受講者予定者数 510人

※各研修に東胆振定住自立圏の4町(白老町、厚真町、安平町、むかわ町)の職員も出席する。