

事業名	No.	質 問	回 答	担 当
職員研修事業	1	人材育成基本方針及び職員研修規程に関する資料をご提供いただけますか？	別添（苫小牧市人材育成基本方針、苫小牧市職員研修規程）のとおりです。	行政監理室
	2	事業費（2,037千円）を上限額と考えて良いですか？	基本的には、事業シートに示しております事業費（2,037千円）及び人件費（2,746千円）を合わせた総計（4,783千円）が、提案の上限額となります。	
	3	各階層の対象役職及び対象人数をお示しいただけますか？	<p>1 新採用職員研修</p> <p>① 基礎課程「職務適応能力養成研修」            受講対象 新採用職員            平成28年度実績            平成28年4月採用職員向け 126人（うち他町参加者37人）            平成28年4月採用嘱託職員向け 29人            平成28年10月・11月採用職員向け 13人</p> <p>② 継続課程「役割・行動・問題意識醸成研修」            受講対象 「基礎課程」受講後6ヶ月以上経過した事務・技術職員等            平成28年度実績 62人（うち他町参加者3人）</p> <p>2 一般職員研修</p> <p>① 一般職課程Ⅰ「業務に必要な基礎知識修得研修」            受講対象 採用後2年以上経過した事務・技術職員等            平成28年度実績 46人（うち他町参加者5人）</p> <p>② 一般職課程Ⅱ「実務能力向上研修」            受講対象 採用後3年以上経過した「一般職課程Ⅰ」受講済の事務・技術職員等            平成28年度実績 35人（うち他町参加者1人）</p> <p>③ 一般職課程Ⅲ「政策形成研修」            受講対象 「一般職課程Ⅱ」受講後2年以上経過した事務・技術職員等            平成28年度実績 34人（うち他町参加者4人）</p> <p>3 監督者研修</p> <p>① 係長職課程Ⅰ「コミュニケーションスキル養成研修」            受講対象 新任の係長職職員            平成28年度実績 43人（うち他町参加者2人）</p>	

		<p>② 係長職課程Ⅱ「リーダー養成研修」      受講対象 「係長職課程Ⅰ」受講後2年以上経過した係長職職員      平成28年度実績 30人（うち他町参加者3人）</p> <p>4 管理者研修      ① 新任管理職課程「マネジメント・コーチング能力開発研修」      受講対象 新任の課長職・課長補佐職      平成28年度実績 35人（うち他町参加者8人）      ② 部長・次長職課程      受講対象 医療技術職以外の部長職・部次長職      平成28年度実績 現在休止中のため実績無し      ※ 参加人数については、毎年変動しております。      ※ 一部の外部講師が実施する研修について、東胆振定住自立圏形成協定に基づく圏域マネジメント能力の強化に係る政策の一環として、協定を締結している白老町、安平町、厚真町、むかわ町に対して、研修の参加希望を募り、研修担当部署が推薦した職員が苫小牧市職員に混じって研修に参加しています。</p>	
職員研修事業	4 提案は、4階層一括の提案でしょうか、それとも、階層ごとの提案でしょうか？	基本的には、4階層一括での提案を想定しております。	
	5 平成28年度の事業費（2,037千円）の内訳をお示しいただけますか？	<p>平成28年度の事業費の内訳につきましては、      委託料 1,987千円      消耗品費 50千円      合計 2,037千円      となっております。</p> <p>委託料は全て外部への講師委託であり、内訳としましては、      ①新採用職員研修 4件 531千円      ②一般職員研修 3件 812千円      ③監督者研修 3件 422千円      ④管理者研修 2件 222千円      合計 1,987千円      となっております。</p>	行政監理室
	6 提案内容に、外部講師担当以外の部分は含まれますか？	外部講師が担当する研修のほか、苫小牧市の職員が講師を担当する研修も含めて提案いただきたいと思います。	
	7 外部講師担当以外の部分の手配は、受託事業者の担当となりますか？	外部講師担当以外の研修についても、その内容の企画・準備等は受託事業者をお願いしたいと考えております。 講師の手配については、市が協力しますので、協議いただきたいと思います。	

職員 研修 事業	8	4階層の外部講師担当研修のテーマや内容は、28年度実施内容と変更してもよろしいでしょうか？	「苫小牧市人材育成基本方針」に沿ったものであれば、過去の実施内容を変更していただいても構いません。 ※苫小牧市人材育成基本方針は、別添のファイルを御参照ください。	行政 監理 室
	9	4階層の外部講師担当研修の研修時間は、受託事業者が最適と考える時間数で設定してもよろしいでしょうか？	研修項目ごとに適切な研修時間を設定していただいても構いません。ただし、研修期間を大幅に延長することや短縮することは、受講する職員の業務への影響や研修時間確保の課題が懸念されるため、市との協議が必要と考えております。	
	10	平成28年度、29年度の職員研修計画につきまして、詳細を開示していただくことは可能でしょうか？	別添のファイルを御参照ください。 なお、平成29年度については、研修実施計画に記載している研修の他に、10月以降の採用者研修2回と、再任用職員向けの研修を実施しております。	