

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### ●女性職員の採用割合(R4年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	24人 63.2%	14人 36.8%	38人
医療技術職	1人 5.3%	18人 94.7%	19人
消防職	4人 80.0%	1人 20.0%	5人
合計	29人 46.8%	33人 53.2%	62人

### ●採用試験の受験者の女性割合(R4年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	250人 66.5%	126人 33.5%	376人
医療技術職	6人 16.7%	30人 83.3%	36人
消防職	54人 93.1%	4人 6.9%	58人
合計	310人 66.0%	160人 34.0%	470人

### ●中途採用の男女別実績(R4年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	人 0.0%	人 0.0%	人
医療技術職	人 0.0%	1人 100.0%	1人
消防職	人 0.0%	人 0.0%	人
合計	人 0.0%	1人 100.0%	1人

### ●継続勤務年数(R4.4.1現在)

区分	男性	女性
行政職	15年07月	13年11月
医療技術職	12年08月	12年00月
消防職	15年09月	3年02月
平均	15年05月	12年10月

### ●職員の男女割合(R4.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
行政職	714人 66.7%	357人 33.3%	1,071人
医療技術職	62人 14.4%	370人 85.6%	432人
消防職	228人 96.2%	9人 3.8%	237人
合計	1,004人 57.7%	736人 42.3%	1,740人

### ●男女別の育児休業取得状況の分布(R4)

区分	男性	女性
1月未満	8人	人
1月～6月未満	9人	1人
6月～12月未満	人	9人
1年～1年6月未満	2人	8人
1年6月～2年未満	人	2人
2年～2年6月未満	人	1人
2年6月～3年以下	人	11人
計	19人	32人
平均取得日数	89日	606日
取得率	40.4%	100%

●配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況(R4年度)

区分	対象人数	取得人数	取得率	合計取得日数	平均取得日数
配偶者出産休暇	47人	32人	68.1%	58日	1.8日
育児参加休暇	47人	25人	53.2%	102日	4.1日

●年次休暇等取得状況の分布(R4年度)

区分	行政職	医療技術職	消防職
5日未満	64人	18人	6人
5日～10日未満	360人	163人	54人
10日～15日未満	377人	167人	61人
15日～20日未満	364人	77人	94人
20日～25日未満	170人	18人	26人
25日～30日未満	29人	8人	2人
30日～35日未満	9人	7人	2人
35日～40日	10人	6人	2人
計	1,383人	464人	247人
取得率	35.28%	31.06%	37.24%

●管理職の女性割合(R4.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
行政職	166人 82.6%	35人 17.4%	201人
医療技術職	8人 22.2%	28人 77.8%	36人
消防職	32人 100.0%	人 0.0%	32人
合計	206人 76.6%	63人 23.4%	269人

●各役職段階にある職員の男女割合(R4.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
部長職	13人 76.5%	4人 23.5%	17人
部次長職	27人 81.8%	6人 18.2%	33人
課長職	92人 76.0%	29人 24.0%	121人
課長補佐職	74人 75.5%	24人 24.5%	98人
係長職	286人 76.5%	88人 23.5%	374人
専任職	53人 31.4%	116人 68.6%	169人
主任職	118人 43.4%	154人 56.6%	272人
一般職	341人 52.0%	315人 48.0%	656人
合計	1,004人 57.7%	736人 42.3%	1,740人

●超過勤務の状況(R4年度)

時間数 (時間)	男性	150,118
	女性	72,463
	合計	222,581
人数 (人)	男性	7,733
	女性	5,583
	合計	13,316
1人あたりの時間数 (時間/人)	男性	19.4
	女性	13.0
	合計	16.7

●超過勤務の上限超職員数の状況(R4年度)

職種区分	45h/月超	360h/年超
行政職	208人	81人
医療技術職	15人	7人
消防職	79人	54人
合計	302人	142人

# 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（医師を除く職員分）

特定事業主名：苦小牧市

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員 (任期付職員・再任用職員・会計年度任用職員)	85 % <※1>
全職員	76 % <※2>

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	101 %
本庁課長相当職	101 %
本庁課長補佐相当職	97 %
本庁係長相当職	100 %

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97 %
31～35年	98 %
26～30年	95 %
21～25年	98 %
16～20年	100 %
11～15年	95 %
6～10年	102 %
1～5年	104 %

### 【説明欄】

- ・職員の給与は、条例に基づいて決定しているため、性別により差異は生じない。
  - ・ただし、割合で比較すると、勤続年数、超過勤務、扶養の状況等が異なり、差異が生じている。
- ※1：雇用条件に近い「任期付職員と再任用職員」の割合は102%、「会計年度任用職員」の割合は104%であるが、職務・職責上平均給与額が低い「会計年度任用職員」を人工換算した場合の男女比が、約1.2倍女性の方が多いため、総合すると85%となっている。
- ※2：正規職員より、職務・職責上平均給与額が低い「任期の定めのない常勤職員以外の職員」を人工換算した場合の男女比が、約4倍女性の方が多いため、総合すると76%となっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（医師分）

特定事業主名：苦小牧市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	72%
全職員	88%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97%
本庁課長相当職	101%
本庁課長補佐相当職	職員不在
本庁係長相当職	職員不在

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	職員不在
31～35年	職員不在
26～30年	女性職員不在
21～25年	女性職員不在
16～20年	女性職員不在
11～15年	85%
6～10年	97%
1～5年	86%

#### 【説明欄】

- ・ 職員の給与は、条例に基づいて決定しているため、性別により差異は生じない。
- ・ ただし、割合で比較すると、勤続年数、扶養の状況等により、差異が生じている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。