

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

●女性職員の採用割合(H30年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	19人	7人	26人
%	73.1%	26.9%	
医療技術職	0人	31人	31人
%	0.0%	100.0%	
消防職	8人	2人	10人
%	80.0%	20.0%	
合計	27人	40人	67人
%	40.3%	59.7%	

●採用試験の受験者の女性割合(H30年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	200人	55人	255人
%	78.4%	21.6%	
医療技術職	5人	31人	36人
%	13.9%	86.1%	
消防職	74人	4人	78人
%	94.9%	5.1%	
合計	279人	90人	369人
%	75.6%	24.4%	

●職員の女性割合(H30.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
行政職	738人	349人	1,087人
%	67.9%	32.1%	
医療技術職	59人	370人	429人
%	13.8%	86.2%	
消防職	233人	5人	238人
%	97.9%	2.1%	
合計	1,030人	724人	1,754人
%	58.7%	41.3%	

●継続勤務年数(H30.4.1現在)

区分	男性	女性
行政職	15年04月	15年01月
医療技術職	13年02月	11年11月
消防職	15年05月	1年00月
平均	15年03月	13年05月

●男女別の育児休業取得率(H30年度)

区分	男性	女性
取得人数	1人	33人
取得率	2.0%	100.0%
平均取得期間	46日	686日

●男性の配偶者出産休暇等取得率(H30年度)

区分	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	71.4%	1.8日
育児参加休暇	46.9%	3.9日

●超過勤務の状況(H30年度)

全職員		合計
時間数 (時間)	男性	168,750
	女性	75,722
	合計	244,472
人数 (人)	男性	8,459
	女性	5,638
	合計	14,097
1人あたりの時間数 (時間/人)	男性	19.9
	女性	13.4
	合計	17.3

●年次休暇等取得率(H30年度)

区分	取得率
行政職	32.17%
医療技術職	23.33%
消防職	34.46%
平均	29.99%

●管理職の女性割合(H30.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
行政職	156人 83.4%	31人 16.6%	187人
医療技術職	10人 29.4%	24人 70.6%	34人
消防職	24人 100.0%	0人 0.0%	24人
合計	190人 77.6%	55人 22.4%	245人

●中途採用の男女別実績(H30年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	2人	1人	3人
%	66.7%	33.3%	
医療技術職	0人	2人	2人
%	0.0%	100.0%	
消防職	0人	0人	0人
%	0.0%	0.0%	
合計	2人	3人	5人
%	40.0%	60.0%	

●各役職段階にある職員の男女割合(H30.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
部長職	14人 77.8%	4人 22.2%	18人
部次長職	23人 85.2%	4人 14.8%	27人
課長職	94人 75.8%	30人 24.2%	124人
課長補佐職	59人 77.6%	17人 22.4%	76人
係長職	279人 76.4%	86人 23.6%	365人
主任職	139人 33.7%	273人 66.3%	412人
一般職	422人 57.7%	310人 42.3%	732人
合計	1,030人 58.7%	724人 41.3%	1,754人