

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

●女性職員の採用割合(H29年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	30人	14人	44人
%	68.2%	31.8%	
医療技術職	4人	30人	34人
%	11.8%	88.2%	
消防職	7人	3人	10人
%	70.0%	30	
合計	41人	47人	88人
%	46.6%	53.4%	

●採用試験の受験者の女性割合(H29年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	313人	111人	424人
%	73.8%	26.2%	
医療技術職	9人	56人	65人
%	13.8%	86.2%	
消防職	167人	15人	182人
%	91.8%	8.2%	
合計	489人	182人	671人
%	72.9%	27.1%	

●職員の女性割合(H29.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	745人	349人	1,094人
%	68.1%	31.9%	
医療技術職	61人	366人	427人
%	14.3%	85.7%	
消防職	231人	3人	234人
%	98.7%	1.3%	
合計	1,037人	718人	1,755人
%	59.1%	40.9%	

●継続勤務年数(H29.4.1現在)

区 分	男 性	女 性
行政職	15年04月	15年00月
医療技術職	13年04月	11年09月
消防職	15年07月	
平 均	14年09月	13年04月

●男女別の育児休業取得率(H29年度)

区 分	男 性	女 性
取得人数	4人	32人
取得率	8.3%	100.0%
平均取得期間	89日	750日

●男性の配偶者出産休暇等取得率(H29年度)

区 分	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	64.6%	1.8日
育児参加休暇	50.0%	3.7日

●超過勤務の状況(H29年度)

全職員		合計
時間数 (時間)	男性	145,543
	女性	71,065
	合計	216,608
人数 (人)	男性	8,544
	女性	5,495
	合計	14,039
1人あたりの時間数 (時間/人)	男性	17.0
	女性	12.9
	合計	15.4

●年次休暇等取得率(H29年度)

区 分	取得率
行政職	31.74%
医療技術職	19.73%
消防職	33.85%
平 均	28.4%

●管理職の女性割合(H29.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	146人 83.4%	29人 16.6%	175人
医療技術職	9人 29.0%	22人 71.0%	31人
消防職	24人 100.0%	0人 0.0%	24人
合 計	179人 77.8%	51人 22.2%	230人

●中途採用の男女別実績(H29年度)

区 分	男 性	女 性	合 計
行政職	3人	2人	5人
%	60.0%	40.0%	
医療技術職	0人	3人	3人
%	0.0%	100.0%	
消防職	0人	0人	0人
%	0.0%	0.0%	
合 計	3人	5人	8人
%	37.5%	62.5%	

●各役職段階にある職員の男女割合(H29.4.1現在)

区 分	男 性	女 性	合 計
部長職	14人 82.4%	3人 17.6%	17人
部次長職	24人 85.7%	4人 14.3%	28人
課長職	90人 76.3%	28人 23.7%	118人
課長補佐職	51人 76.1%	16人 23.9%	67人
係長職	280人 75.7%	90人 24.3%	370人
主任職	146人 36.0%	260人 64.0%	406人
一般職	432人 57.7%	317人 42.3%	749人
合 計	1,037人 59.1%	718人 40.9%	1,755人