

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### ●女性職員の採用割合(H28年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	39人	20人	59人
%	66.1%	33.9%	
医療技術職	4人	29人	33人
%	12.1%	87.9%	
消防職	12人	0	12人
%	100.0%	0	
合計	55人	49人	104人
%	52.9%	47.1%	

### ●採用試験の受験者の女性割合(H28年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	376人	115人	491人
%	76.6%	23.4%	
医療技術職	23人	63人	86人
%	26.7%	73.3%	
消防職	126人	22人	148人
%	85.1%	14.9%	
合計	525人	200人	725人
%	72.4%	27.6%	

### ●職員の女性割合(H28.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
行政職	741人	344人	1,085人
%	68.3%	31.7%	
医療技術職	57人	365人	422人
%	13.5%	86.5%	
消防職	225人	0	225人
%	100.0%	0.0%	
合計	1,023人	709人	1,732人
%	59.1%	40.9%	

### ●継続勤務年数(H28.4.1現在)

区分	男性	女性
行政職	15年10月	15年03月
医療技術職	13年02月	11年07月
消防職	16年00月	
平均	15年00月	13年05月

### ●男女別の育児休業取得率(H28年度)

区分	男性	女性
取得人数	2人	39人
取得率	3.9%	100.0%
平均取得期間	226日	667日

### ●男性の配偶者出産休暇等取得率(H28年度)

区分	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	74.5%	1.9日
育児参加休暇	49.0%	3.4日

### ●超過勤務の状況(H28年度)

全職員		合計
時間数 (時間)	男性	164,656
	女性	81,192
	合計	245,848
人数 (人)	男性	8,506
	女性	5,442
	合計	13,948
1人あたりの時間数 (時間/人)	男性	19.3
	女性	14.9
	合計	17.6

### ●年次休暇等取得率(H28年度)

区分	取得率
行政職	29.49%
医療技術職	19.01%
消防職	33.27%
平均	27.3%

●管理職の女性割合(H28.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
行政職	146人 84.9%	26人 15.1%	172人
医療技術職	8人 25.8%	23人 74.2%	31人
消防職	23人 100.0%	人 0.0%	23人
合計	177人 78.3%	49人 21.7%	226人

●中途採用の男女別実績(H28年度)

区分	男性	女性	合計
行政職	8人	5人	13人
%	61.5%	38.5%	
医療技術職	1人	4人	5人
%	20.0%	80.0%	
消防職	6人		6人
%	100.0%	0.0%	
合計	15人	9人	24人
%	62.5	37.5	

●各役職段階にある職員の男女割合(H28.4.1現在)

区分	男性	女性	合計
部長職	16人 88.9%	2人 11.1%	18人
部次長職	22人 81.5%	5人 18.5%	27人
課長職	91人 77.8%	26人 22.2%	117人
課長補佐職	48人 75.0%	16人 25.0%	64人
係長職	268人 73.8%	95人 26.2%	363人
主任職	168人 39.2%	261人 60.8%	429人
一般職	410人 57.4%	304人 42.6%	714人
合計	1,023人 59.1%	709人 40.9%	1,732人